

Ep. 20 Christine y Libby DD Consejos_AS

Final

Jueves 5 de febrero, 14:43 • 1:01:35

PALABRAS CLAVE

Red de Discapacidades del Desarrollo, Consejos de DD, desarrollo de liderazgo , políticas públicas, cambio de sistemas, integración comunitaria, acceso al transporte, oportunidades de empleo, relaciones saludables, comunidad de habla hispana, defensa, financiación federal, educación inclusiva, autodeterminación.

PONENTES

Christine Pisani, Matthew Wappett, Libby Oseguera

Matthew Wappett 00:23

Le damos la bienvenida al podcast "Revista de la Red de Discapacidades del Desarrollo", "Perspectivas de Autor". Soy el Dr. Matthew Wappett , editor jefe de DDNJ y director ejecutivo de la Universidad Estatal de Utah, UCEDD, el Instituto para la Investigación, Política y Práctica de la Discapacidad, y es un privilegio para mí presentar este podcast. Como he dicho en episodios anteriores, este podcast es una de mis actividades favoritas, porque me da la oportunidad de hablar con tantos investigadores y profesionales de la discapacidad que están en el mundo marcando la diferencia. De hecho, muchas de las personas que tenemos en este podcast están literalmente cambiando el mundo a su manera silenciosa, en sus comunidades y en sus programas. Ahora bien, este podcast, creo que si lo ha escuchado en el pasado y sabe que forma parte de nuestro compromiso continuo de aumentar la accesibilidad de DDNJ para un público más amplio, no todo el mundo tiene tiempo para sentarse a leer un artículo hoy en día, y mucho menos un número completo. De hecho, ahora existen aplicaciones que toman artículos académicos y te los leen, porque se ha vuelto muy popular acceder a la información a través del audio. Intentamos publicar la información de la revista en formato de audio. Sin embargo, no les leeremos los artículos. En realidad, lo que intentamos es conversar con los autores, darles la oportunidad de explorar su trabajo. Les ayudamos a conocer al autor, a algunos investigadores y a las personas que nos acompañan, para que puedan conocer a más personas y descubrir nuevas colaboraciones y, con suerte, nuevas oportunidades e ideas para mejorar el trabajo que realizamos en la Red de Discapacidades del Desarrollo. Este podcast les permite acceder al contenido de DDNJ dondequiera que estén y compartirlo más fácilmente en redes sociales y otras plataformas. Les agradecemos mucho su escucha y su apoyo e interés en nuestro trabajo. Les recordamos, antes de comenzar con el episodio de hoy, que se suscriban a nuestro podcast en Apple. Podcast, Spotify, Stitcher, Overcast, Podbean , donde sea que escuches tus podcasts, y por favor, déjanos una calificación y reseña que nos ayude a subir en el ranking de podcasts. Y por favor, comparte este podcast con tus amigos y colegas. Compartir este

podcast ayuda a que esta información llegue a un público más amplio. Y como creo que la mayoría de ustedes probablemente ya saben, si están escuchando, vivimos en un momento en nuestro mundo donde es más importante que nunca compartir el importante trabajo de la Red de Discapacidades del Desarrollo. Por eso, nuestro próximo número se centra en la importancia de la red DD, y el podcast de hoy se centra específicamente en el importante papel e impacto de los consejos DD. Ahora bien, en nuestro último episodio, tuvimos una entrevista con Talley Wells del Consejo DD de Carolina del Norte. En el episodio de hoy, vamos a hablar con dos directores del Consejo DD del oeste de aquí. Así que tuve la oportunidad de visitar en este podcast a Christine Pisani del Consejo DD de Idaho y a Libby Oseguera del Consejo DD de Utah. He trabajado con Christine y Libby durante muchos, muchos años. Son buenos amigos y colegas. Hacen un trabajo increíble, y no creo que reciban el reconocimiento que merecen. Permítanme presentarles brevemente a Christine y Libby antes de empezar, para que conozcan un poco quiénes son y un poco sobre sus antecedentes. A medida que profundizan en esto, podrán apreciar realmente sus orígenes. Christine Pisani tiene varios familiares con discapacidades y comenzó a trabajar para personas con discapacidades cuando era estudiante universitaria en la Universidad de Idaho en 1986. Ha desempeñado diversos roles de apoyo directo, apoyando a personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo, personas con problemas de salud mental y personas con demencia. Es cuidadora de su madre, quien padece demencia. Christine tiene una vasta experiencia. Comenzó en el Consejo de Discapacidades del Desarrollo de Idaho en 1996 como planificadora del consejo y luego se desempeñó como Especialista de Programas. Fue durante esa época que conocí a Christine, cuando trabajaba en Idaho Used, y Christine se convirtió en una de mis personas favoritas. Es una persona muy positiva, una defensora increíble y dedicada a hacer del mundo un lugar mejor. Ha servido como directora ejecutiva del Consejo de Discapacidades del Desarrollo (DD) en Idaho desde 2013, y su trabajo en el consejo le brinda oportunidades para trabajar directamente con personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo, familiares y legisladores estatales. Su trabajo incluye liderazgo, desarrollos, rediseño del sistema de servicios, defensa del derecho al voto, educación y políticas legislativas federales y estatales. Christine tiene una maestría en educación especial con énfasis en políticas públicas. También es graduada del Programa de Gestión Pública Certificada del estado de Idaho. En su tiempo libre, disfruta de pasar tiempo con sus dos hijas adultas, su golden retriever, la jardinería y las excursiones. Y como dije, creo que descubrirán que la dedicación y la pasión de Christine por este trabajo se reflejan en esta entrevista. Conocí a Libby después de Christine. Libby lleva casi 30 años dedicada al servicio público, abarcando recreación adaptada, empleo, coaching y amplia defensa, programación, desarrollo de políticas, participación activa y cambio de sistemas para personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo. Trabajó un tiempo para el Consejo de DD de Utah y luego regresó como directora ejecutiva. Libby obtuvo su Licenciatura en Ciencias en Recreación en la Universidad de Nevada, Las Vegas, seguida de una Maestría en Administración Pública en la Universidad Estatal de California, Dominguez Hills. Como mencioné, actualmente es la Directora Ejecutiva del Consejo de DD de Utah y está comprometida con apoyar y empoderar a las personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo para que lleven vidas inclusivas, significativas y autodeterminadas en sus comunidades. Espero que disfruten de nuestra conversación de hoy. Espero que la pasión que Libby y Christine aportan a este trabajo se note. Son una pareja extraordinaria de mujeres poderosas y fuertes que realmente están marcando la diferencia. Aquí les dejo mi conversación con Christine y Libby. Bien, comencemos. Gracias, Christine y Libby, por acompañarme esta mañana. Es emocionante conversar con ustedes. Hemos trabajado juntas durante muchos años, así que gracias por dedicarnos un poco de tiempo. ¿Por qué no

empezamos contigo? Christine, cuéntanos un poco sobre tu trayectoria y el camino que te llevó a la Red de Consejos de DD.

Christine Pisani 07:29

Gracias, Matt, gracias por invitarme. Agradezco esta oportunidad. Mi camino, en realidad, mi vida, ha estado lleno de personas con discapacidad. Tengo familiares con discapacidad. Desde pequeño, conocí a personas con discapacidades del desarrollo gracias al voluntariado que mi madre hizo a través de su empresa, Ore-Ida Foods, aquí en Idaho. Realizaban mucho trabajo de servicio y, por alguna razón, una de sus poblaciones eran personas con discapacidades del desarrollo, y siempre me acompañaban para ayudarlas. Pero luego, en la universidad, debido a mi necesidad de trabajar, trabajé con personas con discapacidades del desarrollo que vivían en hogares grupales en Moscú, y eso pareció ser el punto de partida para mi camino. Nunca fue mi intención trabajar con personas con discapacidades del desarrollo. Estaba estudiando para obtener un título en recreación terapéutica y al final me quedé en el sector. Durante los veranos, trabajaba con personas con discapacidades del desarrollo para recaudar fondos para volver a la universidad, y parecía que seguía consiguiendo esos puestos. Y me encantaba el trabajo. Me encantaba trabajar con personas con discapacidades del desarrollo. Trabajé con personas que fueron las primeras en dejar nuestra única institución estatal financiada con fondos públicos, y fue entonces cuando trabajé como cuidadora directa en hogares grupales, lo que tuvo un impacto significativo en mi vida. Empecé con el Consejo de Discapacidades del Desarrollo en 1996 y aquí estoy. Empecé como planificadora del consejo, luego pasé a ser especialista en programas y me convertí en directora en 2013. ¡Qué gran oportunidad para conocer gente y familias, participar en la creación de mejores sistemas de servicios y trabajar con personas con discapacidades del desarrollo, que es mi parte favorita! Creo que hay mucho que aprender y apoyar su liderazgo para construir un mejor sistema de servicios y una vida mejor. Esa es mi trayectoria en resumen.

Matthew Wappett 09:30

Sí, no, ¿todo tu trabajo ha sido en Idaho, aquí en el Oeste?

Christine Pisani 09:35

Pasé unos seis años en el estado de Washington, y en ese puesto trabajé con personas con Alzheimer. Descubrí que eran trabajos bastante complementarios, dadas las muchas similitudes en la forma de apoyar a las personas con discapacidad, y considero que ese grupo también está marginado. Creo que me proporcionó ciertas habilidades. Habilidades que aporté al trabajo que realizo con personas con discapacidades del desarrollo. Hay mucha coincidencia en el trabajo con personas con discapacidades del desarrollo, al igual que con personas mayores. Nos damos cuenta de que trabajamos con poblaciones diversas, porque existen muchos sistemas que atienden a esas poblaciones, y juntos somos más fuertes en esa labor de defensa. Las personas con discapacidades del desarrollo viven más tiempo, por lo que ahora tenemos personas mayores con discapacidades del desarrollo, algunas con demencia y Alzheimer. Así que creo que todo esto se relaciona y me proporcionó las habilidades que tengo hoy.

Matthew Wappett 10:33

Sí. No, estoy totalmente de acuerdo. O sea, la mayoría de nosotros, queriéndolo o no, con el paso de la edad, vamos a tener una discapacidad, ¿cierto? Bueno, Libby, ¿y tú? Cuéntanos un poco sobre tu trayectoria y el camino que te llevó a la Red de Consejos de Discapacidades del Desarrollo.

Libby Oseguera 10:48

Gracias, Matt, sí, es curioso. Conozco y trabajo con Christine desde hace muchísimos años, y nunca supe que tuvimos un comienzo tan similar. Yo también tengo experiencia en recreación terapéutica, y mi primer trabajo en la preparatoria fue en un programa de recreación adaptada. Mi licenciatura es en recreación, que, por cierto, durante varios años mi padre pensó que era una farsa, que en realidad no se puede estudiar, pero es una carrera de verdad. En fin, en la universidad, fui maestra sustituta en el Distrito Escolar del Condado de Clark, en el sur de Nevada, y trabajé principalmente en aulas de educación especial, como Christine. Tuve familiares y amigos con discapacidades del desarrollo durante mi infancia, y eso fue parte de mi vida. Me encantó la comunidad y la mayoría de los recuerdos más divertidos que he tenido, y la gente más genial que he conocido. Y luego, cuando me gradué de la universidad y me mudé del sur de Nevada a Utah, planeé trabajar en recreación. Esa era mi ilusión. Fue un poco difícil encontrar un trabajo con un salario digno en ese sector. Empecé a trabajar como orientadora laboral, algo que disfruté muchísimo. Y entonces surgió una oportunidad en el consejo. En 2012, empecé a trabajar aquí en el Consejo de Desarrollo del Desarrollo como asistente administrativa, y luego pasé al sector de programación y actualmente soy directora. Ha sido un camino largo y peculiar que no esperaba, pero ha sido maravilloso y gratificante. Me encanta mi trabajo.

Matthew Wappett 12:38

Creo que es interesante que ambos tengan la misma formación, y creo que esto es común entre quienes trabajan específicamente en la red DD. Nunca fue mi intención que esta fuera mi trayectoria profesional, pero uno se involucra y se involucra, y el trabajo es tan atractivo que perdura. Pero lo curioso es que ambos tienen la misma formación. Con razón se llevan tan bien.

Libby Oseguera 13:03

Bueno, porque es increíble. Es cierto. Sí, creo que muy poca gente sabe de la inmensa cantidad de oportunidades que hay para ayudar a las personas con discapacidades del desarrollo. Yo no tenía ni idea de todas las maneras en que se podía ayudar a las personas con discapacidades del desarrollo, ya sea mediante la intervención temprana, o, mejor dicho, no tenía ni idea cuando iba a la universidad. No tenía ni idea.

Matthew Wappett 13:28

Sí. Bueno, es una de las cosas que no enseñamos, y es una de esas cosas que la discapacidad se cruza con todos los campos, ¿verdad? E independientemente de dónde vayas, sea cual sea el lugar de trabajo en el que estés, habrá personas con discapacidades allí. No se trata solo de programas orientados al servicio. Todo es solo un empleador normal en la calle que dirige la fábrica de Fat Boys, ¿verdad?, justo al final de la calle de nosotros, ¿verdad? Vas a tener empleados con discapacidades, y tendrás que averiguarlo, ¿verdad? ¿Cómo apoyo a estas personas y las hago parte del equipo? Sí, así que volviendo aquí. Lo que creo que la mayoría de las personas que escuchan el podcast saben es que lo que normalmente hacemos es entrevistar a autores que publicaron en la revista Developmental Disabilities Network. Pero dado el último año y algunos de los problemas que enfrenta la Red de

Discapacidades del Desarrollo, hemos decidido cambiar un poco nuestro enfoque y centramos en los diferentes aspectos de la red y el trabajo que realizamos para darla a conocer, no solo en la redacción de las investigaciones y el trabajo que se realiza en ella. Ambos forman parte de los consejos de DD, pero no estoy seguro de que todos los entiendan. Así que... Entonces, Libby, voy a preguntarte: ¿qué hace que los Consejos DD sean una parte única e importante de la red DD?

Libby Oseguera 14:50

Voy a abordar eso, pero antes, quiero decir que cuando las personas con discapacidades del desarrollo tienen acceso a la educación, el empleo y la recreación, es decir, a todas estas cosas que les permiten participar plenamente, enriquecen las comunidades locales y, con los apoyos y servicios adecuados, se convierten en contribuyentes dinámicos a las comunidades de las que deciden formar parte. Todos desean las mismas oportunidades para dirigir sus vidas, tener autonomía y capacidad de decisión. Los Consejos de Discapacidades del Desarrollo ayudan a facilitar ese derecho. Nosotros, como consejos, identificamos las necesidades más urgentes en cada estado y territorio, ya que existen en todos los estados y territorios de Estados Unidos. Trabajamos con personas con discapacidades del desarrollo y sus familias, junto con legisladores y líderes a nivel local, estatal y nacional, para impulsar políticas y sistemas que promuevan la integración y la autodeterminación, y empoderen a las personas para que puedan tener un mayor control sobre sus vidas y decisiones. Creo que ese es el verdadero poder y la singularidad de los Consejos de Discapacidades del Desarrollo: ayudar a facilitar y empoderar a las personas para que realmente tengan esa oportunidad.

Matthew Wappett 16:17

Sé que mi experiencia está en la red UCEDD. Y sé que, al analizar un UCEDD, puede ser muy diferente de otro en otro estado. ¿Se aplica la misma regla a los consejos de DD? ¿Los consejos de DD difieren según el estado en el que se encuentran y los problemas que abordan? Supongo que podríamos pedirle que aborde este tema.

Libby Oseguera 16:37

Christine, bueno, todos tenemos la misma responsabilidad federal: apoyar el desarrollo de liderazgo de las personas con discapacidades del desarrollo. También debemos trabajar en políticas públicas y cambios sistémicos, y crear capacidad donde no existe, donde hay carencias. Se supone que debemos encontrar la manera de subsanar esas carencias, y yo diría que, dependiendo de la cultura del estado, de si se trata de un estado con asignación mínima o no, sé que Utah no lo es, pero bien podría serlo, debido a la cantidad de fondos que recibe nuestro estado, y todo esto se basa en la población y la pobreza de nuestros estados. Existen diferentes capacidades de los consejos para actuar según la financiación, pero diría que todos tenemos una singularidad que se basa esencialmente en lo que aprendemos a través de la aportación pública que recopilamos para crear nuestros planes quinquenales, que estamos a punto de implementar en el próximo. Esto se debe, en gran medida, a lo que dijo Libby: abordar las necesidades apremiantes del estado. Esto solo se aprende hablando con las personas de nuestros estados que se ven afectadas por los servicios, considerando cómo son nuestras comunidades y, en realidad, amplificando las voces de las personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo y sus familias. Creo que de ahí provienen nuestras directrices. Siempre he considerado que los Consejos de Discapacidades del Desarrollo tienen una hermosa relación entre líderes en desarrollo, quienes nos ayudan a informar las políticas públicas, lo

que también influye en el cambio sistémico y el desarrollo de capacidades, subsanando las deficiencias existentes. Existe una hermosa relación entre el trabajo que se nos exige y, si logramos hacerlo bien, es fundamental observar cómo los líderes, las personas con discapacidades del desarrollo y las familias generan ese cambio maravilloso a través de los mandatos que los Consejos de DD deben cumplir. A veces es difícil porque no contamos con los fondos necesarios para hacer lo que realmente quisiera. Me encantaría poder apoyar a más personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo y a sus familias para que tengan oportunidades de aprender sobre liderazgo, y luego liderarlas y apoyarlas, para liderar en espacios donde lo necesitamos, pero tenemos que hacerlo. Tenemos que hacer muchas cosas como consejo y tomar decisiones sobre cómo cumplir con todos los mandatos.

Matthew Wappett 19:15

En cuanto al tema de la financiación, los Consejos de Desarrollo Infantil (DD) reciben financiación principalmente federal. Y mencionaste un término antes que quizás no sea familiar para la gente: el estado con asignación mínima. ¿Qué significa eso?

Libby Oseguera 19:28

Un estado con asignación mínima recibe menos fondos que, por ejemplo, estados más grandes como Texas, California, Massachusetts o Florida. Esta cantidad mínima de fondos se basa en una fórmula federal que se basa en la pobreza en su estado, su población y el número de personas con discapacidades del desarrollo que viven en su estado. Así se genera la asignación federal para cada consejo del país y sus territorios. Para los estados que no alcanzan una población determinada, recibimos la cantidad mínima de fondos federales para realizar el trabajo que todos los consejos deben realizar.

Matthew Wappett 20:24

Entonces, Idaho es un estado de asignación mínima, pero Utah no lo es.

Libby Oseguera 20:30

No, pero nuestros presupuestos son bastante similares porque Idaho recibe algunos fondos estatales y Utah no.

Matthew Wappett 20:38

¿Cierto? Entonces, la financiación de los Consejos de Discapacidades del Desarrollo depende de muchos factores: la población, la pobreza, si un estado invierte o no, ¿verdad? Algunos estados destinan fondos. Otros no, y todo eso determina la capacidad del consejo para realizar el trabajo que le corresponde por mandato federal. Correcto. ¿En qué tipo de problemas se centran sus respectivos Consejos de Discapacidades del Desarrollo? ¿Y cómo han llegado a estas áreas de enfoque? Han hablado de las intenciones generales: desarrollar liderazgo y capacidad, pero Libby, hablemos primero de Utah. ¿En qué tipo de problemas se centra el Consejo de Discapacidades del Desarrollo de Utah y cómo llegaron a estas áreas de enfoque?

Libby Oseguera 21:21

Bueno, antes, Christine mencionó el desarrollo de este plan estatal. Actualmente, contamos con un plan estatal de cinco años, cuyo período de proyecto abarca de 2022 a 2026. Dentro de este plan, tenemos objetivos centrados en mejorar el acceso al transporte, los servicios de salud física y conductual y los apoyos comunitarios, junto con los mandatos federales mencionados, el desarrollo de liderazgo para personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo (IDD) y sus familiares, y algunos de los logros alcanzados en estas áreas. Por ejemplo, colaboramos con el Departamento de Transporte de Utah para mejorar la seguridad y la accesibilidad del transporte para personas con discapacidad. También financiamos un estudio de viabilidad para la Autoridad de Tránsito de Utah. Querían explorar si el microtránsito sería eficaz para servir a los habitantes de Utah. Cuando digo microtránsito, me refiero a servicios como Uber o Lyft, ese tipo de modelo a demanda. Así que exploramos eso, como mencioné, financiamos el estudio, lo que resultó en la implementación de un modelo de micro tránsito que ahora ofrece transporte seguro y a bajo costo a demanda a los residentes en, creo, tres condados a través del área de servicio de la Autoridad de Tránsito de Utah (UTA). A lo largo de su plan estratégico a largo plazo de 10 años, se implementará en más comunidades para reemplazar parte de su servicio de ruta fija. Estamos muy entusiasmados con el impacto que esto ha tenido en el apoyo y la mejora del acceso al transporte para nuestra comunidad. Hemos implementado otras medidas en el área de apoyo comunitario en torno al empleo, lo cual es muy importante. El trabajo aporta mucho valor a la vida de las personas de diversas maneras. En los últimos dos años, hemos otorgado varias minisubvenciones a diferentes organizaciones que apoyan a personas con discapacidad para ampliar las oportunidades laborales y mejorar los apoyos laborales, de modo que las personas puedan aprender diferentes habilidades laborales y practicar los apoyos necesarios para obtener y mantener un empleo. Y creo que lo último, y una de las cosas de las que estoy más orgulloso, son algunas de las actividades que hemos realizado en colaboración con nuestro Centro de Capacitación para Padres y nuestros colegas y amigos aquí en el IDRPP. Estamos trabajando activamente para reducir el abuso ayudando a las personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo y a sus redes de apoyo a comprender mejor cómo formar y mantener relaciones saludables. En los últimos años hemos realizado varios otros proyectos para apoyar estos objetivos, pero estos son solo algunos de los logros que quería destacar. Hay un programa genial en el que hemos trabajado juntos, pero quiero que Christine nos hable de él.

Matthew Wappett 24:32

Sí, bueno, me alegra que hayas hecho esa transición, porque es importante y creo que vale la pena abordarla. Pero sí, también el transporte, el empleo y las relaciones saludables. Sé que hemos trabajado en ese proyecto de relaciones saludables. Ha sido realmente genial. Hemos podido desarrollar parte de la capacidad, pero también algunos de los desafíos con los que lidiamos, especialmente... Christine, ¿y tú? ¿En qué tipo de problemas se centra el Consejo de DD de Idaho? Supongo que has llegado a esas áreas de enfoque de la misma manera a través de un proceso de planificación de cinco años. Pero, en cierto modo, ¿cómo se ve la situación en Idaho?

Christine Pisani 25:07

Similar a Utah tenemos este plan quinquenal actual, hemos trabajado en el tema del abuso, la negligencia y la explotación. Recibimos una subvención federal de cinco años, llamada "Vida Sana", que nos brindó los fondos para realizar un trabajo profundo que no habríamos podido realizar sin ella,

ya que nos permitió explorar a fondo el abuso y la negligencia en nuestro estado. El Consejo de Discapacidades del Desarrollo financió cinco estudios realizados por un departamento de la Universidad Estatal de Boise, los cuales generaron datos excepcionales que nos ayudan a estar informados sobre las brechas y las oportunidades para el desarrollo de capacidades en nuestro estado en torno al abuso, la negligencia y la explotación de las personas con discapacidad. Utilizamos esos cinco estudios. Trabajamos con personas con discapacidades del desarrollo y sus familias, y con todas las agencias que abordan el abuso, la negligencia y la explotación en nuestro estado, ya sea en investigación o protección de adultos. Todos esos sistemas de protección y defensa crearon recomendaciones para crear un sistema de servicios más eficaz que satisfaga las necesidades de las personas con discapacidad en materia de abuso, negligencia y explotación. Estas recomendaciones abordaron la necesidad de una mejor educación para los adultos con discapacidades del desarrollo, desde una edad mucho más temprana, y también para los padres. Los padres a menudo temen recibir esa educación, pero la educación les permite prevenir algunos de estos problemas. Lo mismo puede decirse de los adultos con discapacidades del desarrollo, que necesitan esta información con urgencia. Así que ahora estoy realmente interesado en aprender sobre esta capacitación en relaciones saludables de la que hablas, porque podríamos beneficiarnos del trabajo que ya has hecho en esa área, pero también proporcionó recomendaciones sobre cómo podríamos ¿Hay alguna manera de consolidar estas agencias para que puedan colaborar mejor, que tal vez compartan recursos cuando se trata de capacitación, o esto les ayudaría a colaborar mejor cuando se trata de investigaciones y todas las cosas que necesitan hacer para mantenerse informados sobre las últimas tendencias, educación y oportunidades disponibles? Recomendamos un solo número de teléfono para llamar en lugar de todos, como en Idaho, hay como 10 lugares diferentes a los que puedes llamar, y ninguno de ellos está coordinado. Entonces, todas estas recomendaciones se pusieron en un informe que se compartió con la oficina del gobernador, y justo esta semana, me pidieron que enviara ese informe nuevamente a la oficina del gobernador debido a que el estado de Idaho está considerando consolidar agencias. Entonces, ¿podría ser esta una oportunidad para generar eficiencias y también mejorar el sistema de servicios para que las personas con discapacidades del desarrollo tengan mejor acceso a la satisfacción de sus necesidades, a educación y a justicia cuando hayan sido víctimas de abuso y negligencia? Estoy muy orgulloso de ello. El trabajo de desarrollo de liderazgo ha sido un tema recurrente en el Consejo de Idaho desde que estoy aquí, y una de las cosas a las que nos dirigimos fue a la población desatendida de nuestro estado: la comunidad hispanohablante, que representa aproximadamente el 13% del estado de Idaho. Al hablar con familias e individuos hispanohablantes, aprendimos que hay muy pocas personas que hablen español y que puedan ayudar a coordinar los servicios. Existe una verdadera falta de educación para que las familias comprendan las opciones disponibles. ¿Cuáles son los servicios? ¿Qué significa eso? ¿Cómo puedo acceder al servicio? En 2023, organizamos una conferencia en español en una comunidad rural, e identificamos a algunos líderes de esa comunidad. Trabajamos simultáneamente con nuestros maravillosos socios en el estado de Utah, tanto el Consejo de Servicio en Utah como la UCEDD en Utah, porque sabía que contaba con aliados allí, y además, con una gran población de familias e individuos hispanohablantes en el estado. Trabajamos juntos para crear un plan de estudios y reclutar personal de nuestros estados para organizar seis sesiones que duraron dos días, creo, en un plazo de aproximadamente ocho meses. Colaboramos en la asignación de recursos. Colaboramos en todo. Fue una colaboración maravillosa que nos permitió brindar un excelente desarrollo de liderazgo culturalmente competente para padres hispanohablantes. Fue uno de los trabajos más significativos que he realizado en toda mi

carrera, y no podría haberlo logrado sin el compromiso y la colaboración de mis dos socios en el estado de Utah. Creo que esto demuestra la singularidad de tener que trascender fronteras y trabajar con nuestros estados para lograr algo realmente grandioso, para servir a dos estados donde no necesariamente tendríamos los recursos para hacerlo solos. Esa oportunidad de desarrollar ese liderazgo nos llevó a contar con los seis líderes que identificamos desde el principio y que participaron en este programa de desarrollo de liderazgo. Ya han planeado la próxima conferencia que celebraremos en Burley, que será bilingüe en noviembre. Han planeado toda la conferencia y los apoyamos en todo momento. Y así son. Los llamamos los líderes de Burley. Estoy inmensamente orgulloso del trabajo que han realizado al liderar una comunidad rural para ofrecer esta conferencia de dos días, y creo que es un modelo que quiero aplicar en diferentes partes del estado, porque se requiere tenacidad y tiempo para poder trabajar con el plan y desarrollar el tipo de líderes que queremos ver que aborden los problemas de nuestro estado. Lo único que hicimos fue apoyarlos. Es decir, simplemente dijimos: " Dígnanos qué quieren y nosotros lo pagamos". Ha sido realmente hermoso, y espero que, gracias a esto, atraigamos a nuevos líderes en quienes podamos invertir en desarrollo de liderazgo, como en el modelo que acabamos de implementar. En fin, estoy particularmente orgulloso del trabajo que hicimos juntos, porque no podría haberlo hecho solo, y nos beneficiamos enormemente de la experiencia que obtuvimos de ambas organizaciones en Utah, así como de los recursos que jamás hubiéramos podido lograr solos.

Matthew Wappett 31:45

Sí, y sé que esa capacitación tuvo un gran impacto aquí en este estado. Parece que algunos de los miembros de Burley continúan ese trabajo en Idaho. Sé que aquí, Eduardo, quien trabaja en la UCEDD, ha creado su Red Multicultural de Discapacidad, y muchos de los que participan en la capacitación aquí en Utah también participan en ese trabajo, intentando desarrollar algunas de las oportunidades de liderazgo para que las personas puedan llegar a sus comunidades y crear conciencia sobre estos problemas. Libby, participaste en esa capacitación, y esto me lleva a la siguiente pregunta: un proyecto específico en el que has trabajado a lo largo de tu carrera que ha tenido un impacto medible. Y parece que, como bien sabes, Christine, esta capacitación conjunta de liderazgo para familias hispanohablantes fue muy importante. En fin, voy a comentar esto por un momento, porque sé que trabajé en Idaho antes de venir a Utah. Sé más de lo que debería, así que puedo hablar más al respecto, pero el Consejo de DD de Idaho ha realizado un trabajo notable en torno al desarrollo del liderazgo. Cuando estuve allí, ayudaste a construir la Red de Liderazgo de Auto defensores y a formar un grupo de líderes auto defensores en el estado, muchos de los cuales siguen participando, y algunos se han mudado a Utah y participan en Utah. Así que existe una larga tradición de desarrollo de liderazgo en Idaho que sigue marcando la diferencia y generando un impacto a nivel regional. Así que, muchas gracias por ese trabajo. Christine, sí, Libby, ¿y tú? ¿En qué proyecto específico has trabajado a lo largo de tu carrera que haya tenido un impacto significativo en la comunidad de personas con discapacidad aquí en Utah o a nivel regional?

Libby Oseguera 33:27

Gracias, Matt. Solo quería agradecerles a ambos, a ti y a Christine. Habló maravillosamente sobre el proyecto en el que trabajamos juntos para apoyar a los hispanos de Utah e Idaho, y fue realmente impactante y muy significativo. Pero el otro proyecto del que quiero hablar es otra maravillosa oportunidad de colaboración que hemos tenido: nuestra Red de Oradores "Defensores como Líderes",

que educa a diversos miembros de la comunidad sobre temas de discapacidad. Para darles un poco de contexto sobre este programa, creo que comenzó en 2015 y fue un proyecto financiado por el Consejo de Discapacidades Intelectuales (DD Council) que se operaba a través del Programa de Desarrollo de Recursos para Personas con Discapacidades (IDRP) de la UCEDD. Al final de ese período del plan en 2021, pasó a formar parte de la programación interna del Consejo de Discapacidades Intelectuales (DD Council) y actualmente cuenta con el apoyo del Consejo y de la red de oradores. El objetivo es educar a auto defensores, familiares, hermanos, profesionales y otros miembros de la comunidad sobre diversos temas que afectan a las personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo en la vida cotidiana. Los oradores que imparten esta capacitación son personas con experiencia propia. Todos los oradores de la red se identifican con una discapacidad intelectual o del desarrollo, y nosotros, como personal, les apoyamos, ayudándoles a convertirse en oradores profesionales, a desarrollar su contenido de capacitación y a aprender a presentar sobre estos diferentes temas en diversos formatos, adaptándolos a las audiencias a las que se dirigen. Sus presentaciones, diseñadas por autogestores, abarcan diversos temas que impactan significativamente a las personas con discapacidad. Ha tenido un gran impacto en el estado, y ha sido una herramienta muy útil que ha interesado a varios otros consejos y les ha solicitado usar algunas de las presentaciones para implementar el formato en sus propios estados. Otros estados han adoptado el modelo y, desde su inicio, la red de oradores ha capacitado a más de 10,000 personas en todo el país. Ha sido un programa excelente y han compartido mucha información valiosa sobre los temas más importantes para ellos. Ha sido un proyecto muy significativo e impactante.

Matthew Wappett 36:10

Bueno, y también son líderes de cinturón. Muchas de las personas que participan en esa red de oradores son miembros del consejo o del Consejo Asesor Comunitario de la UCEDD, o algunos han estado involucrados con la P&A aquí en Utah. Realmente ha fortalecido la capacidad, no solo para crear conciencia, sino para involucrar a la gente en algunos de estos sistemas. Sí, gracias. Gracias a ambos por compartir esas ... Tengo un interés personal en compartir el trabajo que realizan, principalmente porque estamos aquí en el oeste, pero creo que estar aquí, verlo y escucharlo me ha ayudado a reconocer la importancia del trabajo de los Consejos de Discapacidades del Desarrollo (DD) para desarrollar esa capacidad y brindar el apoyo que las personas con discapacidad necesitan para participar y marcar la diferencia en estos sistemas. Así que, al pasar a temas más deprimentes, la vida para los Consejos de Discapacidades del Desarrollo ha sido problemática en los últimos años, y no solo durante la administración actual, sino incluso en el pasado. Ha habido amenazas existenciales para los Consejos de Discapacidades del Desarrollo. Se han presentado propuestas para eliminarlos. ¿Cuál considera usted que es la mayor amenaza existencial para los Consejos de Discapacidades del Desarrollo, y qué ocurrirá en nuestros estados si desaparecen? Empezaremos contigo, Christine, porque acabamos de hablar con Libby.

Christine Pisani 37:39

Bueno, acabo de encontrarme con nuestro informe de 1978. Nos establecimos en la ley estatal en 1978, aunque la ley entró en vigor en 1971 para el DDM, y se nos encargó, originalmente como Consejos de DD, básicamente trazar el plan de desinstitucionalización . Y cuando leí, he estado leyendo este libro. Es un libro realmente. Realmente es asombroso que fueran los consejos de DD los que realmente trazaron el plan para nuestros estados en torno a cómo podría ser nuestro sistema de

servicios si no estuviéramos almacenando a las personas en instituciones públicas. Y hemos estado haciendo este trabajo desde entonces, cuando llegué al consejo en 1996, las personas con discapacidades no estaban en la legislatura. Nunca se veían personas con estas discapacidades en la legislatura, y eso realmente me molestó. Así que esa ha sido una función central de lo que quería cambiar. Hemos recorrido este camino, tal como Libby explicó sobre el trabajo de liderazgo que realizan las personas con discapacidades del desarrollo a través de la oficina de oradores para informar y apoyar a las personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo, y a sus familias, para que formen parte de la formulación de políticas. Y no sé quién más realiza ese trabajo. No sé si alguien más está invirtiendo los recursos y el tiempo necesarios para identificar a personas en nuestros estados que quieran participar, porque no todos quieren trabajar en políticas, pero ¿quiénes tenemos en nuestro estado que quieran sumarse y generar cambios? Y no es un trabajo intimidante. Pero creo que lo que descubrí es que una vez que las personas se exponen al trabajo, se entusiasman y se vuelve una adicción; simplemente quieren participar en el cambio, alzar la voz y compartir su experiencia. Así que, si simplemente abrimos la puerta y proporcionamos una plataforma, simplemente despegan, y creo que esa es la parte más emocionante del trabajo del Consejo de DD. Y, honestamente, no sé quién haría eso si los Consejos de DD desaparecieran, porque su función única es apoyar a las personas con discapacidades intelectuales del desarrollo y a sus familias, liderar la creación de mejores políticas, mejores sistemas, vidas inclusivas y personas que trabajan. Es decir, podemos llegar a todos los ámbitos de la vida del planeta. Y no sé quién más lo haría. No se me ocurre otra organización en mi estado que tenga esa función tan específica y esté tan comprometida con lograrlo.

Matthew Wappett 40:24

Sí, sí. Estoy totalmente de acuerdo. Totalmente de acuerdo. Sé que aquí en la UCEDD de Utah, tenemos personas en nuestro consejo asesor comunitario que pasaron por el Consejo de Discapacidades del Desarrollo en Idaho y Utah. Tenemos personal que pasó por el Consejo de Discapacidades del Desarrollo de Utah y adquirió experiencia y conocimientos. Es decir, realmente cumplen una función única al ayudar a las personas con discapacidad y a sus familiares a desempeñar un papel activo y les brindan oportunidades para participar en estos sistemas que pueden ser muy difíciles. Libby, vamos a preguntarte: ¿cuál consideras que es la mayor amenaza existencial para los consejos de discapacidades del desarrollo y qué sucedería? Digamos que aquí en Utah, si un Consejo de Discapacidades del Desarrollo desaparece,

Libby Oseguera 41:08

Bueno, estaba pensando en lo que dijo Christine y reflexionando sobre dónde empezó con este mapa de desinstitucionalización de la década de 1970, más allá de los consejos. Si la red DD desapareciera, su ausencia provocaría una regresión significativa en los Servicios Comunitarios y la integración, y aún más preocupante, los derechos civiles de las personas, y peor aún, los derechos humanos, se verían amenazados. Fue un período muy oscuro en la historia estadounidense antes del cambio hacia el movimiento de desinstitucionalización de la década de 1970; fue horrible, ¿verdad? La gente vivía en condiciones horribles, y de todos modos no podemos volver a esas condiciones. Estoy divagando. Entonces, lo que creo que es una gran amenaza es que hemos hablado mucho sobre cómo los consejos se encargan de desarrollar líderes, y cómo estos líderes luego realizan mejoras en los Servicios Comunitarios, desarrollan capacidades, realizan cambios positivos, influyen en las políticas y

tienen un impacto duradero en las comunidades. Pero eso es difícil de monitorear y medir, especialmente cuando los ayuntamientos suelen tener asignaciones mínimas. No digo que no sea posible. Simplemente es difícil. Nuestro personal no tiene la capacidad para realizar ese tipo de evaluación y monitoreo de esos impactos a largo plazo. Y a los responsables de la toma de decisiones que deciden las asignaciones y cómo financiar programas como este les cuesta reconocer su valor, porque estamos plantando una bellota y cultivando un roble, y eso lleva mucho tiempo para mostrar ese progreso. Creo que, como saben, la red y los ayuntamientos enfrentaban desafíos muy importantes, porque nuestro presupuesto federal es cada vez más limitado y seguimos viendo un aumento de las necesidades. Nuestros programas para personas con discapacidad, tanto a nivel estatal como federal, están cada vez más en riesgo debido a la creciente presión para reducir el gasto federal. Y los ayuntamientos dependen de la financiación estatal y federal para cumplir con nuestra misión. Y realmente creo que la mayor amenaza que enfrentamos es ayudar a quienes toman las decisiones a comprender el valor de la Ley DD, el valor de los consejos y los programas de la red DD, y el valor de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo y sus familiares. Esa es la mayor amenaza: demostrar el valor de las personas.

Christine Pisani 44:04

No ofrecemos servicios directos. Nuestro trabajo es exactamente lo que Libby mencionó: plantar una bellota y cultivar un roble. Nuestro trabajo requiere tiempo para ver resultados, y trabajar con adultos con discapacidades del desarrollo puede llevar... He observado el desarrollo de las personas. Puede llevar hasta 10 años ver a una persona ganar confianza y superar todos los mensajes que ha escuchado a lo largo de su vida de que sabe que eso no es para ella. No se puede hacer eso. Esto es algo que se puede hacer para superarlo, para cultivar estos poderosos robles donde comparten su experiencia vivida y cómo impacta sus vidas en lo que respecta a las políticas y los sistemas de servicios, y cómo mejorarlos. Y eso es un trabajo a largo plazo. Por eso me encanta planchar, porque puedo planchar y obtener resultados rápidos. Pero fuera... Los consejos de los programas de la red de discapacidades del desarrollo suelen tardar mucho tiempo en ver los resultados de nuestro trabajo. Y vale la pena, porque miren a todas estas personas increíbles que tenemos en nuestros estados, trabajando, contribuyendo y creando cambios sistémicos asombrosos, liderando y ayudando a cambiar la perspectiva de lo que el público en general piensa sobre las personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo. Las discapacidades del desarrollo, el hecho de que ahora tengamos personas visibles en el lugar de trabajo, en entornos integrados, en las escuelas, se ha vuelto normal, mientras que en la generación de mi madre no veían a las personas con discapacidades del desarrollo; todos estaban en otros lugares. Es un cambio asombroso, pero tenemos mucho más trabajo por hacer, y el trabajo requiere tiempo; el tipo de trabajo que hacemos, y la inversión del dinero que recibimos vale totalmente la pena. Hacemos mucho con poco y generamos un cambio significativo. Y me temo que, y creo, ya se están sembrando las semillas para la reinstitucionalización de las personas. Este es mi mayor temor ahora mismo: ya existen ideas erróneas subyacentes sobre por qué no reinstitucionalizar, lo que podría ser un mecanismo de ahorro para los crecientes presupuestos de Medicaid. Y ese es un pensamiento muy desinformado, porque quienes piensan así no tienen ni idea de cómo son las vidas que se almacenaban en estas grandes instituciones públicas. Desconocen el costo que implicó esa decisión política.

Matthew Wappett 46:43

Bueno, es un gran ejemplo de que si no estudiamos el pasado, estamos condenados a repetirlo, y estamos en un punto en Utah. Sé que hay recomendaciones para ampliar las camas institucionales. Sé que otros estados lo están considerando. Sé que incluso hay un impulso federal para avanzar hacia una mayor institucionalización. Y realmente resalta la importancia del Consejo de DD para asegurar que las personas puedan alzar la voz y decir: " No, quiero vivir en mi comunidad. Quiero participar. Quiero tener un trabajo. No quiero estar encerrado en esta institución por el resto de mi vida". Sí, lo es. Es un momento muy aterrador.

Christine Pisani 47:23

Cuando pienso en la negación del resto de los miembros de la comunidad de tener acceso a las ideas, los talentos, el humor, las grandes personas que todos conocemos dentro de las discapacidades del desarrollo intelectual que contribuyen de múltiples maneras, y el público en general se vería completamente negado el acceso a estas increíbles personas que agregan un tejido tan rico a cada comunidad.

Matthew Wappett 47:48

Sí, estoy totalmente de acuerdo. Totalmente de acuerdo. Entonces, ¿cómo puede la gente involucrarse en el trabajo que realizan en sus respectivos consejos de DD? ¿Cómo pueden aprender más sobre lo que hacen? ¿Y por qué no empezamos contigo? Libby, quizás debería aclarar esa pregunta. ¿Puede alguien llamarte y decirte que quiere formar parte del Consejo de DD? ¿O hay algún proceso que la gente deba seguir para participar? ¿Y cómo es ese proceso?

Libby Oseguera 48:17

Gracias. Es una excelente pregunta. Hay varias maneras de participar en el Consejo de Discapacidades del Desarrollo. Ofrecemos diversos programas, como la red de oradores que mencioné. Ofrecemos diversas capacitaciones y diversas vías para que las personas participen, aprendan y se capaciten con herramientas y recursos. Para ser miembro formal del consejo designado por el gobernador, abrimos el proceso de solicitud cada invierno. Cualquier persona puede postularse si es familiar de un niño con una discapacidad intelectual o del desarrollo, o de un adulto con una discapacidad intelectual o del desarrollo que no pueda defenderse por sí mismo, o si es una persona con una discapacidad intelectual o del desarrollo. Existen otros tipos de membresía. Para obtener más información, puede consultar nuestro sitio web o contactarnos directamente por teléfono o correo electrónico. Estaremos encantados de hablar con usted sobre los demás programas y ofertas que ofrecemos para apoyar a las personas, para que aprendan a defender sus derechos y adquieran habilidades de liderazgo para generar cambios positivos en Utah y otras comunidades de nuestro maravilloso Estados Unidos.

Matthew Wappett 49:41

Sí, voy a hacer una pregunta adicional. Ya mencionaste esto, y estoy seguro de que quienes no conocen los consejos de DD estarán interesados. Dijiste que son nombrados por el gobernador si quieren formar parte del consejo. Eso significa que presentan una solicitud y la oficina del gobernador la revisa y decide si pueden formar parte del consejo. ¿Así es como funciona?

Libby Oseguera 50:01

Así es. Sí, el gobernador revisa las solicitudes, y luego nosotros, como Consejo, el proceso varía ligeramente en cada estado. Diré eso, pero sí, son juntas designadas por el gobernador. En Utah, recomendamos los nombramientos, pero el gobernador decide quién es nombrado miembro del consejo y realiza los nombramientos formales. Es un asunto muy importante. Recibes una carta oficial en relieve, y es genial.

Matthew Wappett 50:35

Sí, no, y creo que le da peso y autoridad al importante papel que, ya sabes, desempeñan los miembros del consejo en la definición del trabajo en el estado. Así que... Entonces, Christine, ¿cómo se ve la situación en Idaho? La gente quiere ser miembro del consejo. Participar en el consejo. ¿Cómo se ve eso allí?

Christine Pisani 50:54

Es muy similar a lo que Libby describió. Aceptamos solicitudes y contamos con un comité de membresía que entrevista a todos los solicitantes y presenta recomendaciones a la oficina del gobernador. Sin embargo, en última instancia, es el gobernador quien decide a quién nombra para el consejo. Hemos tenido ocasiones en las que hemos hecho recomendaciones y el gobernador no las ha aceptado, por lo que es él quien decide quiénes forman parte del consejo. Sin embargo, tenemos 23 puestos en el consejo, y el 60 % son personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo o familiares, y el resto está representado por varios representantes designados de agencias estatales, organizaciones de protección y defensa o de nuestro UCEDD. Las demás opciones son exactamente como las describió Libby. Ofrecemos muchas oportunidades de capacitación en planificación centrada en la persona. Estamos en medio de una demanda judicial relacionada con los Servicios para la Discapacidad del Desarrollo de Adultos. Así que creo que ahora, en nuestro decimocuarto año, y como consejo, iniciamos algo llamado Comunidad Ahora, que incluye a personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo en el sistema de servicios para adultos con discapacidades del desarrollo y sus familiares, quienes lideran el trabajo del Acuerdo de Transacción. Esta es otra oportunidad para que los adultos con discapacidades del desarrollo participen en la labor de definir el resultado de esta demanda. Siempre buscamos personas interesadas en participar en el trabajo de "Nuestro Cuidado No Puede Esperar". Se trata de mejorar la remuneración de los trabajadores de apoyo directo en nuestros servicios domiciliarios y comunitarios, sus beneficios, su capacitación y las bajas por enfermedad. Todo esto está liderado por personas con discapacidad y sus familias, el consejo y otras organizaciones de defensa, incluyendo el centro y la organización de protección y defensa. Siempre buscamos la experiencia de personas y familias para que participen en ese trabajo: liderazgo, desarrollo y oportunidades. Es decir, si nos llama, nos comunicaremos con usted y nos dirá qué le interesa; probablemente tengamos algo que podamos ofrecerle para que participe. Y lo bueno de esto es que se construye una relación con una persona y luego se ve si es la persona adecuada para ser miembro, porque no todos quieren dedicar el tiempo necesario para ser miembro del consejo. No se trata solo de asistir a una reunión como si esperaran que líderes y ayudes a informar el plan y a decidir qué vamos a hacer, y es una inversión de tiempo considerable. Es fundamental para el trabajo de los consejos que las personas con discapacidades del desarrollo y sus familias se basen en esa información. Así que hay muchísimas oportunidades para la gente.

Matthew Wappett 53:39

Nos aseguraremos de compartir enlaces a los sitios web de cada consejo y proyectos relacionados en las notas del programa de este episodio. Si desean más información, pueden consultarlas. Y sí, vean las diversas oportunidades para participar. Al final, hicimos las mismas preguntas al final de cada programa, porque cada persona tiene su propia historia. ¿Qué los motiva a hacer este trabajo? ¿Por qué hacen lo que hacen? Y la última pregunta está relacionada con el objetivo de la revista: hacer que la investigación y la información que publicamos sean más inclusivas y accesibles. Empecemos con la primera pregunta: Libby, ¿qué te motiva a hacer este trabajo? ¿Por qué haces lo que haces?

Libby Oseguera 54:22

Creo que esto será breve y conciso, y es que valoro a las personas, las perspectivas y las experiencias diferentes a las mías. Creo que todos tenemos dones y talentos que ofrecer, y creo que todos tenemos derecho a la dignidad y al respeto.

Matthew Wappett 54:42

Esa es una respuesta muy buena, concisa y completa. Christine, ¿y tú?

Christine Pisani 54:47

Soy una apasionada de ver a personas que nunca han tenido la oportunidad de compartir su perspectiva y verlas liderar. Soy una apasionada absoluta de ver a personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo tener la oportunidad de ser escuchadas, de darles herramientas y de verlas triunfar. No me canso de verlo. Me emociono cada vez que veo la transformación, y desearía que pudiéramos hacer más. Ojalá pudiéramos llegar a más personas. Pero eso es lo que me motiva, porque es poderoso. Es poderoso ver a personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo cuando se les da la oportunidad de superar las altas expectativas, y nunca decepcionan.

Matthew Wappett 55:36

Y puedo confirmarlo personalmente. Nunca he visto a nadie tan entusiasmado como Christine por la participación activa y el cambio. Ha sido una de las cosas más divertidas de trabajar contigo todos estos años. Christine, gracias, Matt. Te entusiasmas de verdad por la gente, por hacer este trabajo, que es realmente divertido y contagioso. Así que gracias. Bueno, una última pregunta: siempre intentamos que las cosas sean más inclusivas y accesibles, y sé que es un esfuerzo continuo de todos, pero ¿qué has estado haciendo para que tu trabajo sea más inclusivo y accesible? ¿Por qué no empezamos contigo, Christine?

Christine Pisani 56:19

Diría que tiene que ver con la demanda y el trabajo comunitario que hemos estado realizando. En el consejo, todo se hace en inglés y español, y la información se crea en formatos accesibles. Además, contamos con concejales hispanohablantes. Por eso, creo que, gracias a este trabajo, estamos atendiendo mejor a más personas. Estoy muy orgulloso, aunque siento que aún no se ha terminado de reclutar personas con diversas experiencias y perspectivas, y también de las diferentes barreras que enfrentan las distintas comunidades en nuestro estado. Por lo tanto, creo que el trabajo del Consejo de

Discapacidades del Desarrollo aquí en Idaho se ha visto significativamente influenciado por nuestro trabajo intencional con las comunidades hispanohablantes para ser más inclusivos.

Matthew Wappett 57:14

Libby, ¿qué es lo que has estado haciendo para que tu trabajo en el Consejo DD de Utah sea más inclusivo y accesible?

Libby Oseguera 57:20

Nuestros programas y contenido están diseñados con o/y por personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo. Hacemos esto para garantizar que nuestro contenido sea relevante e impactante para nuestra comunidad. También priorizamos la diversidad de voces y perspectivas en todos los niveles de planificación y programación. Y diría que este enfoque nos ha permitido considerar una amplia gama de factores en cada proceso y ayuda a fomentar una mayor accesibilidad e inclusión. Como dije al principio, cuando todos pueden participar, las comunidades se fortalecen y mejoran, y eso se aplica a todos los aspectos, así que hemos sido muy cuidadosos y reflexivos al respecto. Si se invita a más voces a la mesa... Sé que es algo que se dice mucho, pero realmente marca la diferencia. ¿Verdad? Incluir a las personas en cada paso de cada proceso aumenta las probabilidades de obtener un resultado exitoso. Otra cosa que ha tenido mucho éxito, y es muy sencilla de hacer, es que cuando descubres que no estás haciendo algo bien o encuentras una manera de hacerlo mejor, cambia lo que estás haciendo. No significa que tengas que hacer las cosas a la perfección ni ser siempre excelente en inclusión y accesibilidad. Significa que, cuando sabes más, lo haces mejor e intentas hacerlo. Eso es todo lo que tienes que hacer.

Matthew Wappett 58:49

No, y esa es una gran observación. Por eso hicimos esta pregunta, porque el trabajo de ser inclusivos y accesibles es continuo. No es algo que uno descubre por sí mismo, ¿verdad? Siempre hay maneras de mejorar, y requiere, sí, un esfuerzo continuo y concentrado. Así que gracias por mencionarlo, Libby, y gracias a ambos por visitarnos. Ha sido un privilegio trabajar con ustedes a lo largo de mi carrera en la red DD, y no puedo expresar lo agradecido que estoy de conocerlos, de poder sentarme a conversar y de tener la oportunidad de compartir el trabajo que ambos han realizado aquí en el oeste.

Libby Oseguera y Christine Pisani 59:30

Así que gracias. Gracias, hombre. Gracias.

Matthew Wappett 59:33

Y con esto termina nuestra conversación. Hoy, quiero agradecer a Alex Schiwal, editora ejecutiva y productora del podcast " ddnj ", por su arduo trabajo para sacar adelante este podcast. Alex es el alma de DDNJ. Ella se encarga de gran parte del trabajo pesado, y sin su liderazgo y apoyo, no podríamos realizar ningún trabajo en DDNJ. También queremos agradecer al Instituto de Investigación, Políticas y Prácticas de Discapacidad de la USU por su apoyo financiero y en especie para este podcast y para la revista. La revista también recibe apoyo de las Bibliotecas de la USU y Digital Commons, y agradecemos su continuo esfuerzo y compromiso con el trabajo que realizamos. Como mencioné

antes, les rogamos que se suscriban a nuestro canal de podcasts. Dondequiera que escuchen sus podcasts, por favor, déjenos una calificación y una reseña. Compartan el podcast con sus amigos y colegas: sus calificaciones, reseñas y sus publicaciones nos ayudan a difundir este importante trabajo y a dar a conocer lo que se está haciendo actualmente en la red de DD. Pueden obtener más información sobre DDNJ en su sitio web, en digitalcommons.usu.edu/ddnj. También pueden descargar las transcripciones del podcast en inglés y español. Además, pueden conocer más sobre nuestros invitados en el sitio web de IDRPP, en idrpp.usu.edu. Se encuentran en el menú desplegable "Acerca de ", donde encontrarán el enlace al podcast de ddnj. Muchas gracias por escucharnos hoy. Por favor, sigan con el buen trabajo. Están marcando la diferencia y queremos que sepan que su trabajo importa. Estén atentos a nuestro próximo episodio. Gracias. Que tengan un buen día.