

# Episodio 19 Final de Talley Wells

Miércoles, 05 de noviembre de 2025 10:49 a.m.

## **PALABRAS CLAVE DEL RESUMEN**

Carolina del Norte, discapacidades del desarrollo, Olmstead, consejo, DD, personas, discapacidad, comunidad, podcast, gente, trabajo, red, Georgia, Medicaid, Atlanta, Brian, USU, republicano, discapacidades

## **INVITADOS**

Matthew Wappett, Talley Wells

### **Matthew Wappett 00:00**

Matt, bienvenido al podcast de la revista de la Red de Discapacidades del Desarrollo (DDNJ). Soy el Dr. Matthew Wappett, editor jefe de la DDNJ y director ejecutivo del Instituto de Investigación, Política y Práctica sobre Discapacidad de la Universidad Estatal de Utah, y es un privilegio para mí presentar este podcast. De hecho, es una de mis actividades favoritas, porque me permite conversar con personas interesantes y aprender sobre el excelente trabajo que se realiza en la Red de Discapacidades del Desarrollo. Tradicionalmente, este podcast ha consistido en entrevistar a autores, pero durante el último año, debido a los cambios en el panorama federal y otros aspectos, hemos decidido darle un enfoque diferente y ahora entrevistamos a personas vinculadas a la Red de Discapacidades del Desarrollo, especialmente dado que el próximo número de la revista se centrará en el impacto y la importancia de esta red. En nuestro último episodio, entrevistamos a dos directores del UCEDD, el Dr. Derek Nord y el Dr. Randall Owen de la Universidad de Nevada, Reno, y hoy hablaremos con un director del Consejo de Discapacidades del Desarrollo. Pero antes de entrar en materia, un breve recordatorio: este podcast forma parte de nuestro compromiso continuo por mejorar la accesibilidad de la Revista de la Red de Discapacidades del Desarrollo y difundir la información en la mayor cantidad de formatos y medios posibles. Sabemos que hoy en día no todos tienen tiempo para leer un artículo completo, y el tiempo es valioso. Muchos escuchamos podcasts, audiolibros y otros formatos. Este podcast es simplemente otra forma de compartir información. Agradecemos que estén aquí y que nos escuchen. Suscríbanse a nuestro podcast. Lo pueden encontrar en Apple Podcasts, Spotify, Stitcher, Overcast y Podbean. También lo encontrarán en el sitio web del Instituto para la Discapacidad ([idrpp.usu.edu](http://idrpp.usu.edu)) y en la mayoría de las plataformas de podcasts. ¡Suscríbanse! Por favor, déjenos una valoración y una reseña, y compartan este podcast con sus amigos y colegas. Sus valoraciones, reseñas y compartidos nos ayudan a difundir el importante trabajo que se realiza actualmente en la Red de Discapacidades del Desarrollo. Como mencioné antes, el próximo número de nuestra revista se centrará en la importancia y el impacto de la red de DD, incluyendo los Centros de Educación Superior para Personas con Discapacidades del Desarrollo (UCEDD), los consejos de DD y las organizaciones de protección y defensa. El podcast de hoy se centra específicamente en el importante papel que desempeñan los consejos de DD dentro de la red. Reconocemos que muchas de las publicaciones de la revista provienen de los UCEDD, ya que, como programas académicos, están

obligados a publicar. Y aunque hemos contado con contribuciones de los consejos de DD, sin duda han sido menores de las que nos gustaría. Por eso, nos entusiasma dedicar un tiempo hoy a profundizar en qué hacen los consejos de DD, por qué son importantes y cuál es el excelente trabajo que realizan actualmente. Hoy me complace conversar con Talley Wells. Talley es el director ejecutivo del Consejo de Carolina del Norte sobre Discapacidades del Desarrollo. Ocupa el cargo desde el inicio de la pandemia de COVID-19. Como escucharán en nuestra entrevista, el Consejo de Carolina del Norte sobre Discapacidades del Desarrollo (NCCDD) es un consejo de 40 personas designado por el gobernador de Carolina del Norte, e incluye a personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo, familiares, líderes de agencias estatales y tres legisladores. De hecho, durante nuestra conversación, escucharán que el Consejo de Carolina del Norte es el consejo de discapacidades del desarrollo más grande del país, y la cantidad de trabajo y los diversos proyectos que realizan son realmente impresionantes. El Consejo de Carolina del Norte sobre Discapacidades del Desarrollo aboga por mejores sistemas y apoyos para las personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo en Carolina del Norte. Anteriormente, Talley fue director del Proyecto de Integración de la Discapacidad en la Sociedad de Asistencia Legal de Atlanta y fundó la Clínica Legal de Derechos de las Personas con Discapacidad Olmstead en la Facultad de Derecho de la Universidad Estatal de Georgia. [olmsteadrights.org](http://olmsteadrights.org) es un sitio web con un recurso increíble, y como escucharán durante nuestra entrevista, a lo largo de su carrera ha tenido la oportunidad de relacionarse con defensores y personas extraordinarias que han dado forma a la vida comunitaria, la decisión Olmstead y su implementación en todo el país. Pero quizás lo más importante, antes de comenzar, es que es originario de Florida y fue capitán del famoso Jungle Cruise en Walt Disney World. Aunque me gustaría profundizar más en eso, no pudimos hacerlo tanto como quisiera, pero sin duda, mi conversación con Talley hoy ha sido una de las más amenas que he tenido, y aprendí muchísimo durante esta entrevista. Espero que les sea útil y nos vemos pronto. Dicho esto, gracias por dedicarme un poco de tiempo esta mañana, Talley. Pero, eh, para dar un poco de contexto, pláticanos algo sobre tu trayectoria y cómo llegaste al Consejo de DD y a la red de DD en general.

### **Talley Wells 06:19**

Por supuesto. Soy abogado de servicios legales. Estudié Derecho en Duke y trabajé como asistente legal de un juez federal durante un par de años, pero pronto me di cuenta de que quería dedicarme a los servicios legales y representar a personas que a menudo no tienen voz en el sistema judicial. Mi esposa había vivido en una comunidad grande, una federación internacional de comunidades para personas con y sin discapacidades del desarrollo. Cuando nos mudamos a Atlanta, donde la Sociedad de Asistencia Legal de Atlanta es, en mi opinión, la mejor organización de servicios legales del mundo, mi esposa quiso fundar una comunidad grande en Atlanta. Así que, como esposo abogado, me vi un poco atrapado en el papel de abogado al fundar una organización sin fines de lucro, pero rápidamente me involucré con la comunidad de personas con discapacidad. La Sociedad de Asistencia Legal de Atlanta había ganado la decisión más importante de la Corte Suprema de los Estados Unidos para las personas con discapacidad, el caso Olmstead, el año anterior a que yo comenzara a trabajar en servicios legales. Comencé en el año 2000 y el caso Olmstead fue en 1999, pero con el paso de los años, fui asumiendo cada vez más casos de discapacidad, educación especial y divorcios que involucraban a personas con discapacidad. Sue Jameson, la abogada principal en Olmstead, estaba cerca de jubilarse, así que la reemplacé y en 2007 me hice cargo del Proyecto de Derechos de las Personas con Discapacidad, el grupo que llevó el caso Olmstead. Me interesó mucho cómo lograr que

Olmstead no fuera solo una decisión legal, sino que, al igual que Brown contra la Junta de Educación, se convirtiera en parte fundamental de la sociedad estadounidense. Entendemos, al igual que con Brown contra la Junta de Educación, que todos tenemos derecho a una educación igualitaria, a una comunidad y una sociedad integradas, independientemente de si lo vivimos o no. Eso es precisamente lo que representa Olmstead: una decisión legal, pero mucho más. Así que me interesaba mucho no solo hacerla cumplir por la ley, sino que mi inclinación siempre había sido la de unir a las personas y fomentar la colaboración. Por eso, a menudo actuaba como mediador con algunos de nuestros socios más importantes, en particular con las organizaciones de defensa de los derechos humanos que también estaban presentando demandas basadas en el caso Olmstead, e intentaba convencer al estado de que actuara, mientras que ellos también se aseguraban de que el estado cumpliera con sus obligaciones legales. Tuvimos la gran fortuna de contar en Atlanta con la primera dama Rosalynn Carter en el Centro Carter. El caso Olmstead es un caso que involucra tanto salud mental como discapacidad intelectual y física. La primera dama Carter era una apasionada defensora de la salud mental. Cuando comencé a trabajar en este caso, el Departamento de Justicia y el estado de Georgia estaban involucrados en una demanda muy seria basada en el caso Olmstead, a raíz de una serie de artículos del Atlanta Journal Constitution que revelaban la muerte de 100 personas, creo que 17, que no habrían fallecido de no haber estado en la institución. En realidad, Sarah Crider era la figura clave. Sarah había estado en el Hospital Regional de Georgia, el mismo lugar donde estuvo Lois Curtis, la demandante en el caso Olmstead, y donde murió asfixiada. Se ahogó con su propio vómito debido a la negligencia médica y a que recibió muchos medicamentos que no deberían haberle sido útiles. En fin, se presentó esta demanda y hubo muchas dificultades entre el Departamento de Justicia y Georgia, pero nos reuníamos en el Centro Carter, y Rosalynn Carter también venía. Ella organizaba una conferencia dos veces al año donde podíamos hablar sobre estos temas cruciales del caso Olmstead y darle visibilidad a nivel nacional. Así que también desarrollé [olmstedrights.org](http://olmstedrights.org), un sitio web nacional basado en Olmstead; creé una clínica jurídica en la facultad de derecho de la Universidad Estatal de Georgia llamada Clínica de Derechos de las Personas con Discapacidad Olmstead, para intentar ampliar el significado de ser un defensor de los derechos de las personas con discapacidad según Olmstead; conocí a muchas personas extraordinarias en el proceso; y finalmente, eso llevó a que el Consejo de Carolina del Norte sobre Discapacidades del Desarrollo me contratara en 2020 para venir, empezar aquí en el Consejo de Carolina del Norte sobre Discapacidades del Desarrollo y mudarme desde Atlanta.

**Matthew Wappett 11:03**

¡Guau, qué historia tan increíble! Hay mucha historia detrás. Y adentrarse en ese contexto debió haber sido una oportunidad de aprendizaje increíble para ti.

**Talley Wells 11:17**

Así fue, y hubo muchos defensores de los derechos de las personas con discapacidad que realmente marcaron el camino. Una de las personas más importantes durante todo ese proceso fue Lois Curtis, quien había estado internada en un hospital psiquiátrico y fue quien contactó a mi mentora, Sue Jameson, y simplemente le dijo: "Sácame de aquí". Pueden ver ese video en nuestro sitio web sobre derechos de las personas con discapacidad, donde Sue lo describe. Pero, en realidad, conocer a Lois, y a todas las personas que conocimos en residencias de ancianos e instituciones, fue lo que impulsó nuestro trabajo.

**Matthew Wappett 11:52**

Sí, quiero decir, eso es, literalmente, formar parte de un momento clave en la historia de la discapacidad, y es increíble que hayas tenido esas conexiones, esas oportunidades y la posibilidad de presenciarlo y apoyarlo. Creo que, como sabes, el método Olmstead es algo que todavía no aplicamos bien. Y no sé, al menos aquí en Utah, estamos viendo una tendencia hacia una mayor institucionalización que, en muchos sentidos, nos hace sentir que estamos retrocediendo.

**Talley Wells 12:20**

Bueno, y existe un temor real ahora mismo de vivir en 2025 con la entrada en vigor de la ley federal de reconciliación y los recortes a Medicaid. Aquí en Carolina del Norte, nos enfrentaremos a un déficit de 49.900 millones de dólares en Medicaid, y actualmente sufrimos un déficit de 300 millones de dólares que no tiene nada que ver con la ley federal, sino con nuestros presupuestos locales. Se prevén recortes de entre el 3% y el 10% en los servicios de Medicaid, incluyendo entre el 3% y el 8% en los servicios domiciliarios y comunitarios, y la gente no encuentra a sus profesionales de apoyo directo. ¿Qué ocurre si no se cuenta con un profesional de apoyo directo y se necesita ayuda, como la que necesitan mi presidente del consejo y mi expresidente, para ir al baño, levantarse de la cama por la mañana o ir a trabajar? Ambos tienen empleos a tiempo completo. ¿Y saben qué sucede? Si estas cosas no se hacen, se termina en una institución, y eso es precisamente lo que temen.

**Matthew Wappett 13:18**

Sí, sí. Creo que hoy en día es una amenaza mucho más real que en cualquier otro momento de los últimos 40 años. Sinceramente.

**Talley Wells 13:27**

Sí. O sea, hemos estado atendiendo llamadas todo el día, precisamente sobre eso aquí en Carolina del Norte, y la gente está asustada y la gente va a morir. ¿Sí?

**Matthew Wappett 13:36**

Sí. Supongo que es uno de los desafortunados efectos secundarios de nuestro clima político actual.

**Talley Wells 13:42**

Sí. Sabes, en mi opinión, nos esforzamos mucho en el Consejo del Condado Norte sobre Discapacidades del Desarrollo para ser bipartidistas. Sí, encontramos aliados en ambos partidos. Nuestro nuevo miembro del consejo será el jefe republicano de asignaciones de salud, el segundo líder de la mayoría en este tema en el Senado de Carolina del Norte, un republicano muy conservador y padre de un joven con una discapacidad del desarrollo. Y sabes, una de las cosas en las que nos hemos esforzado mucho es en asegurarnos de que la gente entienda las consecuencias de algunas de las decisiones que tomamos con las leyes federales y estatales.

**Matthew Wappett 14:26**

Sí, sí. Bueno, y eso es, quiero decir, creo que es algo muy importante a destacar. La discapacidad siempre ha sido un tema bipartidista, desde la Ley de Estadounidenses con Discapacidades (ADA). No

era algo que se viera politizado por la política partidista, y sin embargo parece que se ha ido inclinando más hacia esa dirección.

**Talley Wells 14:43**

Por supuesto, George H.W. Bush escribió una carta que estoy intentando recuperar, porque la vi en una especie de exposición itinerante sobre la historia de la discapacidad que se celebró en Atlanta. Anna Bush y George H.W. Bush decían: "Firmé la Ley de Estadounidenses con Discapacidades porque me importaban las personas afectadas. Pero cuando llegué a finales de los 80 y principios de los 90 y usaba silla de ruedas, de repente también se trataba de mí, sí, y realmente tuve la ventaja de tener esa silla de ruedas".

**Matthew Wappett 15:22**

Sí, claro que sí, marca la diferencia para todos. Es decir, es una de las cosas que más me gusta decir. Verás, la discapacidad nos afecta a todos, ya sea temporal o permanente. Todos adquiriremos una discapacidad en algún momento.

**Talley Wells 15:38**

Sin duda. Mi padre fue presidente del Tribunal Supremo de Florida durante el caso Bush contra Gore. Y, como sabes, ha sido un abogado y juez extraordinario, que nunca tuvo nada que ver con la discapacidad, salvo por un hijo que se dedicó al sector sin ánimo de lucro, algo que él siempre decía: «No es un negocio». Pero ahora mi padre necesita el apoyo de alguien con alguna discapacidad.

**Matthew Wappett 16:02**

Sí, sí, por supuesto. Volviendo a nuestras preguntas, presiento que esta conversación promete ser interesante. Has compartido información valiosísima, pero en 2020 te mudaste a Carolina del Norte para dirigir el Consejo de Discapacidades del Desarrollo (DD Council) de esa zona. ¿Y qué? ¿Qué es la red de DD y, en concreto, los consejos de DD, y por qué son importantes para el sistema de servicios para personas con discapacidad en Estados Unidos?

**Talley Wells 16:30**

Sin duda, creo que tengo uno de los mejores y más importantes trabajos del país, sin duda en el estado de Carolina del Norte, porque, como sabemos, han pasado muchas cosas desde que llegué en 2020, desde la COVID-19 hasta el huracán Helena que azotó Carolina del Norte el año pasado. Recientemente ampliamos Medicaid en el estado, una iniciativa con un amplio apoyo bipartidista, y también están los cambios que se están produciendo a nivel federal y estatal en Medicaid, que afectan a la comunidad de personas con discapacidad. Pero probablemente la mejor manera de describir nuestro trabajo sea con las palabras de mi antiguo presidente del consejo. Él tiene un trabajo a tiempo completo. Trabaja en su centro de vida independiente, que también forma parte de nuestra red, una red más amplia de defensa de los derechos de las personas con discapacidad. Brian usa silla de ruedas, tiene movilidad reducida del cuello para abajo y necesita ayuda para salir del baño, levantarse de la cama, ir a su trabajo y también para comunicarse y hacerse entender. En 2022, el único profesional de apoyo directo de Brian le dijo que tenía que irse porque necesitaba un trabajo mejor remunerado. Brian solo contaba con su abuela de 86 años y su abuelo de 89. Nuestro trabajo en el Consejo del Condado Norte sobre Discapacidades del Desarrollo, como nos recordó Brian, consiste en

que este es el consejo del gobernador para la discapacidad del desarrollo. Nuestros miembros son quienes deben plantear los temas de vital importancia para la comunidad de personas con discapacidades del desarrollo, para nuestro gobernador y para nuestra legislatura, con el fin de proponer prácticas innovadoras para mejorar los sistemas y aumentar la capacidad de atención a las discapacidades del desarrollo. En el caso de Brian, nos reunimos con el gobernador y también con la Asamblea General, la Asamblea General republicana de Carolina del Norte, para hablar con ellos. Emitimos un informe sobre cuánto costaría aumentar el salario de los profesionales de apoyo directo de \$11.50 la hora, que se les pagaba antes de la pandemia en Carolina del Norte, a \$18 la hora. No lo conseguimos. Logramos llegar a los \$15 la hora. No pudimos presionar, ni lo hicimos, pero sí pudimos decir: este es el costo y esta es la consecuencia si no lo hacemos; esta es la consecuencia no solo para Brian, sino también para la salud física de sus abuelos y de nuestra comunidad. Al mismo tiempo, estábamos llevando a cabo un proyecto de reinserción en el que trabajábamos con la prisión para sacar a personas con discapacidades del desarrollo del sistema penitenciario e integrarlas a una vida productiva después de la cárcel. También trabajamos con las fuerzas del orden, capacitándolas para interactuar con personas con discapacidades del desarrollo. Capacitamos a líderes y defensores, y así, a través de todo esto, ya sea por la COVID-19, el huracán Helena o los cambios en Medicaid, somos la voz de la comunidad de personas con discapacidades del desarrollo en la que nuestro gobernador y nuestra legislatura confían para que conozcan las necesidades de la comunidad. Y lo que es más importante, empoderamos a las personas con discapacidades del desarrollo, a sus familiares y a sus miembros para que sean esos portavoces y líderes en nuestra comunidad, para que cambien esos sistemas y, en definitiva, para que generen un cambio. Impulsemos nuestra economía. Hace un par de años, publicamos un informe con la Universidad de Carolina del Norte en Greensboro donde analizamos que por cada dólar invertido en Carolina del Norte y en los Servicios para Personas con Discapacidades del Desarrollo, se generaban entre 13 y 63 dólares adicionales para la comunidad local. Si pensamos en Utah, en las zonas rurales, y prestamos servicios allí, ese dólar que se destina a un profesional de apoyo directo, que incluso podría permitir que una persona con discapacidad del desarrollo trabaje, va directamente a la gasolinera local. Va a la farmacia local (no sé si hay CVS o Walgreens en Utah), pero se va multiplicando en la comunidad, tanto en distritos republicanos como demócratas.

**Matthew Wappett 20:54**

Sí, no, creo que tienes toda la razón. Y creo que es algo que, sí, lamentablemente se suele pasar por alto.

**Talley Wells 21:02**

Y eso es lo que podemos hacer en los consejos de Discapacidades del Desarrollo. Creo que por eso nuestro trabajo es tan importante como parte de la red de Discapacidades del Desarrollo. Como saben, también tenemos aquí en Carolina del Norte el Instituto Carolina para la Discapacidad del Desarrollo, nuestro Centro Universitario de Excelencia en Discapacidades del Desarrollo, en colaboración con Disability Rights North Carolina. Trabajamos juntos, utilizando nuestros diferentes talentos para dar voz a la comunidad de personas con discapacidad y, en definitiva, apoyar a toda la comunidad para que sea un lugar mejor y más próspero económicamente.

**Matthew Wappett 21:36**

Sí, por supuesto. Y, quiero decir, eso es lo que me parece destacable de la estructura de la red DD, donde tenemos el Centro Universitario, la PNA y el Consejo DD; cada uno tiene un papel único para abordar diferentes aspectos del sistema. Y, sin embargo, creo que la intención es avanzar hacia un sistema más comunitario e inclusivo.

**Talley Wells 22:00**

Por supuesto, y eso fue lo que viví en Georgia. Tuve la fortuna de trabajar con el UCEDD o en la Universidad de Georgia. Crecí siendo un fanático de los Florida Gators, y mi padre me decía que podía ser lo que quisiera en la vida. Incluso quería ser un Georgia Bulldog. Y resultó que terminé trabajando para la Universidad de Georgia y con su programa en la USC. Y, como saben, estaban haciendo un trabajo extraordinario, documentando la historia de los cambios en materia de discapacidad. El presidente Franklin Roosevelt solía venir a Warm Springs, y allí tuvimos el caso Olmstead. Hicieron mucho trabajo relacionado con el Movimiento por los Derechos Civiles, que forma parte esencial de la cultura y la realidad de Georgia. Y realmente sacaron a la luz esa historia de los derechos civiles a través del trabajo que se realizaba en la Universidad de Georgia y en la Facultad de Derecho de la Universidad Estatal de Georgia. Perdón, la Universidad Estatal de Georgia también tiene un programa extraordinario. Tienen dos UCEDD en Georgia, y también hacen un trabajo extraordinario.

**Matthew Wappett 22:56**

Sí, claro que sí. Y lo curioso es que cada uno, como dijiste, tiene su propio matiz, ¿verdad? Y tienen un enfoque diferente, pero los Consejos de Discapacidades del Desarrollo son iguales. Es decir, al hablar, mencionaste algunos de los temas en los que te has centrado en los últimos años, ¿cierto? Seguro que surgió la preparación para emergencias, ¿no? El huracán Helena el año pasado, el apoyo directo, los salarios de los profesionales y cosas así.

**Talley Wells 23:16**

Digo, perdón, una vez que llegó el COVID, pudimos... Ya lo habíamos hecho. Habíamos tenido huracanes importantes, ya saben, tenemos huracanes importantes. Crecí en Orlando. Pensaba que Florida era el lugar donde más huracanes sufría, pero Carolina del Norte puede ser más afectada. Y una vez que llegó el COVID, pudimos poner en marcha de inmediato nuestro proyecto de preparación para emergencias, en el que habíamos reforzado la preparación para emergencias relacionadas con las discapacidades. Y luego pudimos hacerlo de nuevo durante el huracán Helene. Teníamos una llamada dos veces al día, todos los días, a partir del domingo siguiente al paso de Helene, dirigida exclusivamente a la comunidad de personas con discapacidades en todo el oeste de Carolina del Norte. Incluimos a todas las personas con un gestor de atención médica que formaban parte de nuestro sistema Medicaid y que tenían una discapacidad. Nos aseguramos de que recibieran todo lo necesario. Trabajamos con FEMA, con la respuesta a emergencias de Carolina del Norte y, realmente, creo que marcamos una gran diferencia y salvamos vidas porque estábamos preparados como Consejo de Discapacidades del Desarrollo.

**Matthew Wappett 24:15**

Sí, eso es increíble. Entonces, además de la preparación para emergencias, ¿en qué otros temas se centra su consejo?

## Talley Wells 24:22

Tenemos tres áreas principales. Bueno, en realidad cuatro, ya que contamos con tres comités. A veces digo tres, y así es como está estructurado nuestro plan quinquenal. Pero nuestra cuarta área es la política pública. Permítanme comenzar con la primera: la vida comunitaria. Nos interesa mucho asegurar que las personas con discapacidades del desarrollo, y esto se deriva directamente de nuestra ley federal, vivan vidas plenas y significativas en su comunidad. Por eso, hemos tenido proyectos relacionados con nuestra lista de espera del 18.950%, que tenemos para la exención por discapacidad del desarrollo aquí en Carolina del Norte. Hemos tenido proyectos centrados, como mencioné, en la aplicación de la ley y la reinserción en la comunidad, facilitando así la reintegración de las personas a la sociedad. También nos hemos enfocado en cambios importantes en nuestro sistema de Medicaid. Hemos implementado un servicio llamado 1915 I, que, para quienes no lo conozcan, es similar a la exención por innovación, nuestra exención para servicios domiciliarios y comunitarios, que se deriva de la ley 1915 C. Si se baja cuatro letras en la ley federal hasta la letra I, se llega a 1915 I, que es un paquete de servicios similares, pero a través del programa general de Medicaid. Así, quienes califiquen no tienen que esperar en una lista de espera, sino que pueden acceder directamente a estos servicios. Nos hemos dedicado a su implementación para que las personas puedan vivir en la comunidad y no en instituciones. Nuestra segunda área de Vida Comunitaria es el desarrollo de recursos financieros, que, en pocas palabras, se refiere al empleo y las prestaciones. Básicamente, ¿con cuánto dinero contarán para vivir? ¿Cómo pueden conseguir un trabajo? Porque la mayoría de las personas con discapacidad desean trabajar. ¿Cómo hacemos realidad lo que significa para Carolina del Norte ser un estado que prioriza el empleo? Los proyectos en los que hemos trabajado en esa área, por supuesto, se centran en lograr que más personas con discapacidades tengan acceso al empleo. Trabajamos en estrecha colaboración con el sistema estatal. Nos entusiasma que 15 universidades en Carolina del Norte cuenten con programas para personas con discapacidades intelectuales. Ha habido un gran movimiento en torno a la educación superior inclusiva en las universidades. Pero lo que me encanta de lo que está haciendo Carolina del Norte, porque también es donde mi hijo comenzó su educación, es en los colegios comunitarios, esos lugares donde se aprende a conseguir trabajo en el cuidado infantil y en la formación técnica, asegurándonos de que esté abierta a personas con discapacidades intelectuales. Esto surgió de nuestro líder de la mayoría, un padre republicano, el senador Michael Lee de Wilmington, Carolina del Norte, como mencioné antes. Así que trabajamos en ello. Acabamos de iniciar un programa con la Universidad Estatal de Winston-Salem, nuestra universidad históricamente afroamericana, para implementar un programa de educación superior inclusiva. Y nuestra tercera área es la defensa de los derechos. Contamos con un programa de capacitación en liderazgo con un currículo propio que garantiza la participación de personas con discapacidades intelectuales en todas las facetas del liderazgo, incluyendo la formación de instructores, así como de personas con discapacidades del desarrollo y sus familiares. También estamos desarrollando una red de liderazgo. Nos interesa mucho cómo impulsar el desarrollo de los líderes que hemos capacitado, ya sea a través del programa LEND en nuestro UCEDD o de nuestro programa de liderazgo llamado Ability Leadership Project. Queremos ver cómo los integramos y cómo se convierten en líderes en Carolina del Norte y en el país. Por otro lado, nuestra cuarta área, que ha sido mi prioridad desde que llegué en 2020, se centra en la política, especialmente en la participación de nuestros miembros en la política pública. Esto me sorprendió, ya que estaba acostumbrada a que el Consejo de Georgia sobre Discapacidades del Desarrollo fuera muy activo en este ámbito. Había una razón histórica para ello, pero era hora de retomar esa actividad. Por eso, tenemos reuniones de educación sobre políticas muy activas. El

director de Medicaid asistió a nuestra reunión de educación sobre políticas la semana pasada; contamos con la presencia de 112 personas de todo el estado de Carolina del Norte. También tuvimos un representante de la oficina del gobernador. Y, como saben, el viernes pasado celebramos un gran evento en la mansión del gobernador con motivo del Mes Nacional de Concientización sobre el Empleo de Personas con Discapacidad. Fue la primera vez que nos recibieron con tanta hospitalidad en la mansión del gobernador. Y, la verdad, es muy emocionante. Por ejemplo, el hecho de que tengan un elevador en lugar de una rampa. Creo que, con más participación, tal vez logremos que instalen una rampa en la mansión del gobernador. Sí, lo entiendo. Quieren que tenga un aspecto histórico imponente, pero también necesitamos una rampa, sin duda.

**Matthew Wappett 29:01**

Sí, hay una gran diferencia. Así que quiero retomar algo que mencionaste sobre los programas de educación superior y aclararlo. ¿Dijiste que hay 15 programas de educación superior para personas con discapacidades en Carolina del Norte?

**Talley Wells 29:17**

¿En nuestros colegios comunitarios? Sí, ahora tenemos otros seis en nuestras universidades. Acabamos de empezar tres: en la Universidad Estatal de Carolina del Norte, la Universidad de Carolina del Norte en Wilmington y la Universidad Central de Carolina del Norte en Durham, una universidad históricamente negra. Pero históricamente hemos tenido programas similares, y no voy a mencionarlos todos, pero Western Carolina tiene un programa fenomenal. App State tiene un programa. Appalachian State tiene un programa. La Universidad de Carolina del Norte en Greensboro tiene un programa. Así que sí, estamos muy orgullosos de los programas de educación superior inclusivos que tenemos.

**Matthew Wappett 29:51**

Eso es enorme. O sea, no conozco ningún estado con tantos programas. Aquí en Utah, por ejemplo, tenemos como tres. Es increíble. Sabía lo del de la Universidad Estatal de los Apalaches, porque ha tenido mucha visibilidad y ha servido de modelo para otros programas. Pero no me imaginaba que estuviera tan extendido por todo el estado, lo que abre muchísimas oportunidades. Bueno, muchísimas.

**Talley Wells 30:12**

Esto ha ocurrido en los últimos tres años. Todos nuestros programas de colegios comunitarios tienen menos de un año y medio, así que estamos muy entusiasmados. Y, una vez más, demuestra por qué es tan importante que nuestros consejos de discapacidades del desarrollo sean bipartidistas. Es decir, tener este programa, impulsado por nuestro líder republicano de la mayoría, que es padre, demuestra que así es como se logran las cosas.

**Matthew Wappett 30:39**

Sí, sí, sí, claro. Bueno, hablando de eso, y sé que no lo incluí en las preguntas que te envié, pero me da cuenta de que algunas personas quizás no sepan quiénes conforman el Consejo de DD. ¿Quiénes lo integran? Es decir, ¿podrías explicar un poco sobre su composición, ¿quiénes lo integran y qué requisitos se les asignaron?

**Talley Wells 31:05**

Por supuesto. Y somos el consejo más grande del país. Tenemos 40 miembros, y la razón es que nuestra legislatura estatal amplió el número de personas que podían formar parte del consejo sin ser personas con discapacidad ni familiares. Al hacerlo, tuvimos que aumentar el número de personas con discapacidad intelectual y familiares, ya que el 60% de nuestro consejo debe estar compuesto por personas con discapacidad intelectual o familiares. Se supone que la proporción debe ser aproximadamente del 50% para cada grupo. Así que, de los 40 miembros del consejo, creo que son 24, si no me equivoco, y tenemos alrededor de 12 personas con discapacidad intelectual y 12 familiares. Pronto incorporaremos a tres personas nuevas con discapacidad intelectual y del desarrollo que son excepcionales. Estoy muy entusiasmado con ellas. El resto del consejo está formado por líderes, algunos de los cuales se rigen por la ley federal y otros por la ley estatal de Carolina del Norte. Contamos con tres legisladores en nuestro consejo. Según la ley estatal, solo podemos tener dos representantes: un senador y un representante. Tenemos un representante adicional porque en Durham tenemos a Zach Hawkins, un padre afroamericano demócrata y líder de nuestro grupo legislativo sobre discapacidades del desarrollo en Carolina del Norte. Este grupo bipartidista incluye a un republicano y un demócrata de la Cámara de Representantes y del Senado. Hawkins, padre de dos niños con autismo, ha sido un verdadero defensor de esta causa. Por lo tanto, forma parte de nuestro consejo como miembro de la familia. También contamos con líderes de todo el Departamento de Salud y Servicios Humanos, una agencia mucho más grande que las que conocía en Georgia. Tenemos representantes de Medicaid, de rehabilitación vocacional (EIPD, Empleo e Independencia para Personas con Discapacidades), del Departamento de Instrucción Pública y del Departamento de Educación, específicamente del director de educación especial. Por ley, debemos contar con un representante del Departamento de Correcciones para Adultos, es decir, del sistema penitenciario. Creo que esto es bastante singular en nuestro caso, pero representa una gran oportunidad para asegurarnos de que no excluimos a las personas con discapacidades del desarrollo. Además, contamos con proveedores y agencias asociadas. Tenemos un puesto en Disability Rights North Carolina (DDN) y otro en el Carolina Institute for Developmental Disability (UCEDD).

**Matthew Wappett 33:43**

Sí, no tenía ni idea de que fueran el consejo más grande del país, pero eso significa que, al parecer, ha sido una prioridad, al menos para el estado, aumentar esa representación. Y consideran al consejo un activo y un recurso importante, supongo, para informar a los legisladores y a quienes trabajan en el sistema de discapacidades del desarrollo.

**Talley Wells 34:01**

Me enorgullece mucho la interconexión que tenemos con la gente. Como saben, algo que debemos tener en cuenta es la necesidad de ser independientes de la agencia estatal. Sin embargo, esta agencia estatal gestiona gran parte de lo que es fundamental para nuestra comunidad de personas con discapacidades del desarrollo. Por eso, asisto a las reuniones de directores del Departamento de Salud y Servicios Humanos y me reúno con el secretario cada dos semanas, junto con los responsables de Medicaid y del Programa de Intervención Temprana en Discapacidades (EIPD), entre otros. Pero, como saben, soy muy cuidadoso con eso; a veces escucho cosas que debo ignorar, y viceversa. Porque también represento a Disability Rights North Carolina, que a menudo está en litigio

con el Departamento de Salud y Servicios Humanos, y a veces el Departamento está de acuerdo con estos litigios porque quieren implementar cambios. Solo necesitan un pequeño impulso para mejorar este sistema. Y ese es, en definitiva, el objetivo de todos: mejorar el sistema.

**Matthew Wappett 34:54**

Sí, sí, no. Estoy de acuerdo. De hecho, justo tuve esa conversación con el director de nuestra oficina de Planificación y Asuntos Públicos sobre esa extraña relación que a veces tenemos con el estado en torno a la necesidad de demandarnos para que podamos avanzar de verdad.

**Talley Wells 35:07**

Sí, solía decir lo mismo del comisionado de Georgia. Este es mi buen amigo, el comisionado tal y tal, ¿a quién denunció? Lo hice.

**Matthew Wappett 35:20**

Oh, has hablado de muchas cosas aquí, pero ya sabes, cada uno tiene sus propios proyectos personales y cosas de las que se siente orgulloso. Y me refiero a tu trabajo con Olmstead, pasando por la preparación para emergencias durante la COVID-19, has hecho mucho, pero ¿podrías dedicar un minuto a describir un proyecto específico en el que hayas trabajado con el Consejo de DD que haya tenido un impacto significativo?

**Talley Wells 35:48**

Una de las cosas de las que me siento muy orgulloso es de haber dado voz a las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo (DID) y a sus familiares en la comunidad. Creo que todo empezó con mi trabajo en la Sociedad de Asistencia Legal de Atlanta. Creamos una campaña en redes sociales llamada "Yo soy Olmstead" y animamos a la gente a compartir sus experiencias en residencias de ancianos o instituciones para personas con discapacidades del desarrollo. Todavía se pueden encontrar algunas de esas historias buscando "Yo soy Olmstead" en Google o visitando [olmsteadrights.org](http://olmsteadrights.org). Pero llevándolo a Carolina del Norte, Brian, nuestro antiguo presidente del consejo, se enfrentaba a la posibilidad de perder a su único profesional de apoyo directo y quedarse solo con su abuela de 86 años y su abuelo de 89. Por cierto, a su abuela de 86 años no le entusiasma tanto esta historia como a mí, pero eran los únicos que podían ayudarle con los traslados, las citas médicas y el trabajo, y tuvo que mudarse de su casa para volver a vivir con ellos. Hicimos un documental y Brian pudo contar su historia, enraizándola profundamente en Olmstead. Nuestra organización de defensa de los derechos de las personas con discapacidad intelectual participó en el documental, que pueden encontrar en nuestra página web. Si les interesa, pueden compartirlo; se titula "Unmet" y se basa en las dos principales necesidades no satisfechas en Carolina del Norte: las personas en nuestra lista de espera y las personas que, a pesar de tener acceso a servicios, no pueden obtenerlos debido a la escasez de personal. Fue importante poder plasmar en el documental las voces de familiares y personas con discapacidad intelectual. Posteriormente, ampliamos la iniciativa con una jornada sobre discapacidad intelectual en la legislatura, en la que colaboramos con nuestro comité bipartidista ad hoc, compuesto por dos republicanos y dos demócratas de la Cámara de Representantes y el Senado, que conforman nuestro grupo parlamentario sobre discapacidad intelectual. El año pasado, unas 200 personas con discapacidad intelectual asistieron al Capitolio. Tuvimos 22 oradores, familiares y personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo (DID), quienes dedicaron dos horas a

hablar con sus legisladores y escuchar sus respuestas. Este año, contamos con alrededor de 300 personas y mucha cobertura mediática. Incluso el líder de la mayoría republicana y representante de Hawkins, quien es concejal demócrata, publicó una hermosa serie de artículos en el periódico sobre su profundo interés en la comunidad de personas con discapacidades del desarrollo. Logramos llevar las voces de familiares y personas del oeste de Carolina del Norte, de las montañas afectadas por el huracán Helena, del condado de Boone-Ashe y de Asheville, a Wilmington y nuestra zona noreste, a la que solo se puede acceder desde Virginia, no desde Carolina del Norte. También pudimos traer a todas estas personas al capitolio para que contaran sus historias, y luego permitir que los legisladores compartieran las suyas sobre su vínculo con la comunidad de personas con discapacidades del desarrollo. Creo que de eso es de lo que más me enorgullezco: de empoderar a las personas para que cuenten sus historias. Sí.

**Matthew Wappett 38:48**

No, ¡es increíble! Es increíble, ¿verdad? ¿Es esa la película que hiciste con Brian y todo eso de "Yo soy Olmstead"? ¿Está disponible en línea?

**Talley Wells 38:56**

Absolutamente insatisfecho. Si simplemente buscas en Google "insatisfecho" y "consejo del condado norte", encontrarás un formulario donde puedes comprometerte a compartir la película con algunas personas y contarnos tu opinión. Así podremos seguir recibiendo financiación federal. También puedes visitar [olmsteadrights.org](http://olmsteadrights.org), la Sociedad de Asistencia Legal de Atlanta y la Red Nacional de Derechos de las Personas con Discapacidad, que es la organización matriz de PNAS y copatrocinadora del sitio web de Olmstead Rights.

**Matthew Wappett 39:30**

Sí, sí. Y nos aseguraremos de incluir enlaces a todos esos recursos en las notas del programa para que la gente pueda encontrarlos, porque creo que son recursos increíbles. Bien, cambiando un poco de tema, y de nuevo, sin politizar demasiado la conversación. Pero, como saben, los últimos 8 a 10 meses han sido muy complicados para la comunidad de personas con discapacidad. ¿Cuál considera que es la mayor amenaza existencial para la Red de Discapacidades del Desarrollo (DD Network, por sus siglas en inglés), y qué pasaría si la red, los consejos de DD y la PNAS, como usted mencionó, desaparecieran?

**Talley Wells 40:03**

Bueno, antes que nada, permítanme decir que creo que nos quedaremos, y creo que ya hay algunos desafíos y recortes importantes, como los recientes recortes al programa PAMIC. Pertenezco a las organizaciones de defensa de los derechos de las personas con autismo, pero, como saben, creo que hemos logrado demostrar a los miembros del Congreso, tanto republicanos como demócratas, la importancia crucial de nuestras comunidades. De hecho, dediqué mucho tiempo a abogar por la causa con la oficina de Christopher Smith en Nueva Jersey, no a hacer lobby, sino a hablar con ellos, porque han sido verdaderos defensores del autismo y un gran apoyo para la comunidad de personas con discapacidades del desarrollo, no solo en Nueva Jersey, sino en todo el país. Y resulta que tengo un amigo, padre de una persona con autismo, que trabajó en la oficina de Christopher Smith y que ahora está aquí en Carolina del Norte, así que pasamos mucho tiempo hablando con él. Él es republicano, o

al menos su oficina, y también tuve la oportunidad de hablar con él. Pero, como saben, creo que desempeñamos un papel fundamental en el Consejo de Carolina del Norte, y en todos los Consejos sobre Discapacidades del Desarrollo, desde Alaska hasta Florida, al servir a las personas con discapacidades del desarrollo y al impulsar la economía de nuestras comunidades y estados. Por eso, considero que nuestro valor es crucial, también con nuestra labor de defensa y nuestros programas UCEDD. Esto no significa que no debamos tomarnos muy en serio ninguna amenaza, en particular esta, y debemos comprender que se están produciendo cambios reales, no solo a nivel federal, sino también a nivel estatal, y que existe una necesidad imperiosa de demostrar nuestro valor e importancia, y por qué no solo la comunidad de personas con discapacidad nos necesita, sino también nuestros estados, y creo que lo estamos haciendo. Como saben, existen cuestiones como el déficit de 49.900 millones de dólares que enfrentamos debido al proyecto de ley federal de conciliación para Medicaid, y otras amenazas importantes que debemos tomarnos muy en serio, y así lo hacemos. He dedicado la mayor parte de mi tiempo, y durante varias semanas, a analizar los recortes que enfrenta Medicaid en Carolina del Norte. Pero también creo que cuanto más cumplamos con nuestra labor, que consiste en informar a los legisladores sobre las necesidades de la comunidad de personas con discapacidades del desarrollo, más necesarios seremos y más podremos seguir existiendo.

**Matthew Wappett 42:58**

Sí, sí. Estoy totalmente de acuerdo. Y volviendo a algo que dijiste, algo que realmente valoro es el enfoque en el impacto económico de muchos de estos programas. Creo que muchas veces se pasa por alto el sistema de servicios sociales en general como un importante motor económico en los estados, y el sistema de discapacidad es una parte fundamental de ello. Como mencionaste antes, genera ingresos para estas comunidades rurales, crea empleos y oportunidades laborales. Realmente tiene un gran impacto en el panorama económico general. Sin embargo, muchas veces perdemos de vista esto en gran parte del trabajo de defensa que realizamos.

**Talley Wells 43:42**

Por supuesto que sí, para aumentar las tarifas de los profesionales de apoyo directo aquí en Carolina del Norte, para nuestra comunidad y para Brian, nuestro expresidente del consejo, John, mi actual presidente del consejo, y Kay, mi concejal. El estado invirtió 60 millones de dólares adicionales. Pero según nuestro estudio, esto generará entre 70 y 200 millones de dólares adicionales en todo Carolina del Norte. Así que, para Brian, que vive en Winston-Salem, o para una de las personas que conocí recientemente en el condado de Ashe, en la frontera entre Tennessee y Carolina del Norte, ese dinero se quedará en esas comunidades, circulará dentro de ellas y probablemente se expandirá aún más. Y eso sin mencionar los fondos federales que se obtienen de Medicaid, sobre los cuales sé que hay diferentes opiniones. Pero lo que sí puedo decirles es que significa que la gente puede vivir. Pueden ir a trabajar. Van a la fábrica de Ford en el condado de Ashe. Van a sus trabajos, como la presidenta de mi consejo, que trabaja en el sector de seguros y padece atrofia muscular espinal (AME), y marcan una gran diferencia en su comunidad. Y como dijo mi concejal, «Sí, lo hice», en una conferencia en la Universidad Estatal de los Apalaches. Ella paga impuestos. Además, está generando ingresos para el estado de Carolina del Norte.

**Matthew Wappett 45:07**

Es muy cierto, muy cierto. Simplemente creo que no nos centramos lo suficiente en eso en estas conversaciones que tenemos, y sin embargo es una parte tan clave de, sí, lo que aportan las personas con discapacidad.

**Talley Wells 45:23**

Y creo que una de las cosas que ustedes tienen en Utah, y que nosotros tenemos en Carolina del Norte, es que vivimos en sistemas políticos donde estamos acostumbrados a trabajar con personas muy preocupadas por los valores republicanos, y queremos asegurarnos de hablar el mismo idioma no solo con nuestros miembros y representantes demócratas, sino también con los republicanos. Porque, ya sea Sarah Palin, madre de un niño con síndrome de Down, o nuestro líder de la mayoría aquí en Carolina del Norte, las discapacidades del desarrollo son un tema bipartidista en cuanto a quién tiene una discapacidad del desarrollo en su familia o quién la tiene personalmente. Pero lo que nos falta es que no tenemos suficientes personas con discapacidades del desarrollo, y personas con discapacidades en general, en nuestros puestos de liderazgo político, y no logramos que esto cambie.

**Matthew Wappett 46:18**

Sí, es totalmente cierto, y eso, quiero decir, eso da para otra conversación. Me encantaría dedicar tiempo a conocer su formación en liderazgo y la red de líderes que están creando en el estado, porque creo que ese es el siguiente paso: lograr una mayor representación de personas con discapacidad en puestos de formulación de políticas.

**Talley Wells 46:37**

Absolutamente, y ciertamente tenemos gente pionera, empezando por el presidente de mi consejo, Don D'Angelo, que realmente tiene esa capacidad, y también Charlie Miller, que dirige la política del Consejo de Desarrollo de Georgia.

**Matthew Wappett 46:51**

Sí, sí. Hemos tenido una conversación muy variada. Terminé estas entrevistas con un par de preguntas que les hago a todos, porque creo que es interesante entender las motivaciones de la gente y qué hacen para que su trabajo sea mejor y más inclusivo. Así que la primera pregunta es: ¿Qué te motiva a hacer este trabajo? ¿Por qué haces lo que haces?

**Talley Wells 47:17**

Sí, se trata de mis amigos de la comunidad de personas con discapacidad. Por ejemplo, Jimmy Kim, un joven coreano-estadounidense que creció en Queens, Nueva York, que cruzó la calle corriendo, fue atropellado por un coche y sufrió una lesión cerebral traumática a los 85 años. Todavía soy muy amigo de él, y vive en Atlanta, donde estuvo ingresado en un hospital psiquiátrico durante mucho tiempo, al que ayudé a salir. Ahora, una vez al mes, compartimos pizza virtualmente con mis colegas Brian y John, a quienes ya mencioné; nuestra presidenta del consejo, Kay McMillan, con quien hablé ayer; mi esposa, quien me introdujo en la comunidad de personas con discapacidad intelectual, padece esclerosis múltiple y pronto necesitará usar una silla de ruedas de forma permanente. Son nosotros, son nuestra familia, son nuestros amigos, son nuestra comunidad. Y no hay mejor movimiento por los derechos civiles. No hay mejor comunidad que la comunidad de personas con discapacidad.

**Matthew Wappett 48:13**

Sí, por supuesto. En ese sentido, como país, creo que estamos mejorando en algunos aspectos en cuanto a la inclusión, pero el trabajo para que nuestros programas sean más inclusivos es algo en lo que debemos centrarnos a nivel individual, especialmente ahora que los esfuerzos institucionales más amplios por la inclusión pueden estar desmoronándose o desapareciendo. De hecho, aquí en la revista, uno de nuestros objetivos principales ha sido intentar ser más inclusivos en la forma en que presentamos la información. Es una de las razones por las que empezamos el podcast. Así que la última pregunta que nos gusta hacer es: ¿qué han hecho para que su trabajo sea más inclusivo y accesible?

**Talley Wells 48:56**

Sí, es difícil elegir una sola cosa, pero lo primero que quiero destacar es el maravilloso evento del Mes Nacional de Concientización sobre el Empleo de Personas con Discapacidad que tuvimos en la mansión del gobernador aquí en Carolina del Norte el viernes pasado. Fue una oportunidad fantástica para trabajar con el equipo del evento y asegurarnos de tener una proclamación en braille, un carrito en la mansión, un elevador en funcionamiento y todo lo necesario para que fuera el evento más diverso y accesible que jamás hayan tenido en la mansión del gobernador. Estaban muy orgullosos y emocionados, y lo pasaron de maravilla. Una de las mejores cosas es que pudimos llevar alegría, diversión y gente genial. Contamos con intérpretes sordociegos y personas sordociegas aquí en la mansión del gobernador de Carolina del Norte, y el gobernador estaba muy entusiasmado. Nuestro líder de la mayoría republicana también iba a estar presente. Tuvimos una emergencia familiar, pero, como saben, también reunió a personas de diferentes ámbitos para celebrar. Eso es algo positivo. Creo que otro aspecto importante es que estamos intentando incluir cada vez más las voces de las personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo (DID) y mejorar en todo lo que hacemos. Muchos de nuestros concejales son personas con discapacidades del desarrollo, pero no intelectuales, y creo que necesitamos más. Tenemos un ciclo de charlas sobre autogestión. Hemos estado participando activamente, como parte de nuestro proceso de consulta pública, reuniéndonos con personas con discapacidades intelectuales e incluyendo sus opiniones en la elaboración de nuestro plan quinquenal. También estamos buscando maneras de potenciar y desarrollar el talento de las personas. Como mencioné, nuestro coordinador de políticas es un excelente músico que ha teloneado a Daughtry y Amy Grant, y ha compuesto canciones para nuestra lista de espera y para abordar la escasez de personal. Chris Hendricks, por ejemplo, aprendí con Lois Curtis que, si solo le hubiéramos pedido a ella que hablara, el evento no habría sido muy exitoso. Pero si le pidiéramos a Lois que viniera a pintar un cuadro relacionado con el evento... Ya saben, hizo un retrato extraordinario de Martin Luther King. Y qué gran detalle para traer a Atlanta. Lee dejó en Atlanta un retrato de nuestro antiguo pastor, Martin Luther King, ya que ella es, como saben, una verdadera líder del movimiento por los derechos civiles, o lo fue antes de fallecer, por su participación en el caso Olmstead. Y también estamos pensando en cómo podemos potenciar el talento de las personas para que se expresen de la manera que realmente desean, en lugar de limitarnos a las formas en que a veces nos comunicamos en conferencias.

**Matthew Wappett 51:34**

Sí, sí, por supuesto, y valoro mucho ese enfoque basado en las fortalezas. Creo que es fundamental, no solo para las personas con discapacidad, sino para todos, centrarnos en lo positivo, en las habilidades y talentos que cada uno aporta, y no fijarnos siempre en lo que alguien no puede hacer.

**Talley Wells 51:54**

Por supuesto, y creo que en el ámbito de la discapacidad intelectual y del desarrollo tenemos mucho que aprender de nuestros colegas del ámbito de la salud mental, quienes han desarrollado una extraordinaria red de especialistas pares certificados. Vivimos plenamente el lema de "nada sobre nosotros sin nosotros", que es el mantra de los derechos de las personas con discapacidad. Por eso, hemos empezado a desarrollar el programa de Mentores Pares, que consiste en que personas con discapacidad intelectual y del desarrollo guíen a otras. Sin embargo, aún nos queda mucho camino por recorrer para asegurarnos de que sea un servicio remunerado y valioso que las empresas y sus equipos de trabajo realmente deseen. Estamos trabajando en ello, y creo que podemos aprender mucho de la comunidad de salud mental.

**Matthew Wappett 52:38**

Sí, sí. No, estoy de acuerdo. Estoy completamente de acuerdo. Bueno, te agradezco que te hayas tomado unos minutos esta mañana para conversar con nosotros. Talley, ha sido una conversación increíble. He aprendido muchísimo sobre tu trabajo en Carolina del Norte. Sí, si alguien quisiera saber más sobre el Consejo de Carolina del Norte sobre Discapacidades del Desarrollo o sobre ti en general, ¿dónde podrían encontrar información?

**Talley Wells 53:00**

Puedes buscarnos en Google o DuckDuckGo. Formamos parte del Consejo del Condado Norte sobre Discapacidades del Desarrollo. Visita [www.nccdd.org](http://www.nccdd.org) y suscríbete a nuestro boletín informativo y a nuestros correos electrónicos. No solo aprenderás sobre Carolina del Norte, sino también sobre el movimiento por los derechos de las personas con discapacidad.

**Matthew Wappett 53:18**

Sí, genial. Bueno, muchísimas gracias por tu tiempo esta mañana. Sí, después de esta conversación, tendremos que darle seguimiento, porque hay muchas otras direcciones que quiero explorar con lo que aprendí hoy. Así que muchas gracias, Talley, por supuesto. Eso es todo por nuestra conversación de hoy con Talley Wells. Me gustaría agradecerle a Talley por su tiempo y por compartir su experiencia y trayectoria. Nuevamente, espero que la conversación les haya resultado útil y que les haya dado algunas ideas nuevas y quizás algunas posibles colaboraciones. Como dije, los Consejos de Discapacidades del Desarrollo a menudo no reciben la cobertura ni la publicidad que merecen, y, sin embargo, son una parte integral de la red de discapacidades del desarrollo y realizan un trabajo de defensa muy importante sobre el terreno. Así que gracias a Talley, gracias al Consejo de Carolina del Norte por dedicarnos su tiempo hoy. Y, para terminar, como siempre, me gustaría agradecer a nuestra editora gerente de DDNJ y productora del podcast "Autor Insight", Alex Schiwal, por su arduo trabajo para que este podcast se publicara. También quiero agradecer a Martha Reyes, quien nos está ayudando con la traducción al español, y a todo nuestro equipo del Instituto de Investigación, Política y Práctica sobre Discapacidad, por su apoyo financiero y en especie al podcast y a la revista. La revista también recibe apoyo de las bibliotecas de la USU y de Digital Commons, y agradecemos sus

continuos esfuerzos para promover el trabajo de la red DD. Como mencioné antes, suscríbanse a nuestro podcast en Podbean, Apple Spotify, Stitcher, Overcast, o donde sea que escuchen podcasts, y déjenos una calificación y reseña. Compártanlo con sus amigos y colegas. Para nosotros es fundamental difundir esta información, y, una vez más, aumentar la visibilidad y la importancia de la red DD es una responsabilidad colectiva, así que esperamos que este sea otro recurso que puedan compartir con personas de sus estados para que conozcan mejor el importante trabajo que realizamos. Para obtener más información sobre la Revista de la Red de Discapacidades del Desarrollo (DDNJ, por sus siglas en inglés), pueden visitar su sitio web: [digitalcommons.usu.edu/ddnj](https://digitalcommons.usu.edu/ddnj). También pueden descargar la transcripción del podcast en inglés y español, y conocer a nuestros invitados en el sitio web del Instituto para la Discapacidad ([idrpp.usu.edu](https://idrpp.usu.edu)). En la sección "Acerca de nosotros", encontrarán un menú desplegable con el enlace a la revista y al podcast. Muchas gracias por acompañarnos hoy. Sigamos con el buen trabajo. Su labor es importante y queremos que sepan que lo que hacen importa. No se pierdan nuestro próximo episodio. Visitaremos a otros directores de Consejos de Discapacidades del Desarrollo y estamos muy interesados en conocer las novedades de los Consejos de Discapacidades del Desarrollo en Utah e Idaho. Pronto estará disponible. Gracias a todos y estén atentos al próximo episodio.