Transcripción de los centros Adina y JJ P y A

Matt: Hola a todos, bienvenidos al podcast Developmental Disabilities Network Journal Author Insights. Soy el Dr. Matthew Wapit, editor jefe de DDNJ y UCEDD de la Universidad Estatal de Utah. Y es un privilegio para mí presentar este podcast. Lo repito siempre, pero no puedo enfatizarlo lo suficiente. Presentar este podcast es una de las cosas que más disfruto. Tengo la oportunidad de conocer a personas interesantes e inteligentes que realizan un trabajo increíble. Y hoy no es la excepción. (...) Hoy hablaremos sobre las agencias de protección y defensa. Y si han estado atentos, nuestro número más reciente de la revista se centra en el impacto y la importancia de la Red DD.

(...)

Y hemos estado tratando de hacer entrevistas con personas de las diferentes áreas en la Red DD. Hemos hecho un par sobre los Consejos DD. Hemos hecho algunas sobre UCEDD.(...) Nuestra última fue sobre la colaboración entre las agencias hermanas en Virginia Occidental. Y hoy vamos a hablar específicamente sobre las P &A y qué es lo que hace una agencia de protección y defensa y cuál es su papel en la Red DD . Así que(...) Estoy emocionado de estar acompañado hoy por mi buena amiga Adina Zoradnikova, quien es la Directora de P&A aquí en el estado de Utah, y JJ Rico, quien es el Director de P&A en Arizona.

(...)

A riesgo de ponerme un poco demasiado personal, Adina es una de mis personas favoritas en todo el mundo. Es increíblemente ...

(...)

Sí, es una colega estupenda, increíblemente brillante, y ha realizado un trabajo extraordinario aquí. De hecho, este año celebra su 25 aniversario al frente del

departamento de Publicidad y Administración aquí en Utah. Así que ha tenido un impacto realmente notable en nuestro estado.

(...)

Adina es tal vez un poco diferente a otros directores de P&A. Tiene un título en derecho de Rumania y luego vino a los EE. UU. y obtuvo un título en derecho aquí. Así que tiene una trayectoria muy diversa. (...) Como dije, ha estado en el Disability Law Center como directora durante los últimos 25 años. Y nuevamente, en mi rol como director de UCEDD, tengo la oportunidad y el privilegio de trabajar con ella regularmente. (...) También nos acompaña JJ Rico. JJ ha trabajado para Disability Rights Arizona desde 2001, así que otros 25 años.

(...)

Antes de convertirse en director ejecutivo de Disability Rights Arizona, fue director de litigios y abogado del personal. El trabajo legal de JJ se ha centrado en las disposiciones sobre empleo y acceso de la ADA. Y como verán, JJ también tiene una experiencia y una perspectiva extraordinarias sobre la importancia del trabajo de los abogados y asesores legales. Así que, sin más preámbulos, comencemos nuestra conversación con Adina y JJ.

(...)

Bienvenidos Adina y JJ. Gracias por acompañarme en esta conversación hoy. Nos entusiasma hablar un poco sobre el Sistema de Protección y Defensa. Así que... para empezar, conozcamos un poco sobre ustedes. Cuéntennos un poco sobre su trayectoria y el camino que los trajo al sistema de P&A. ¿Por qué no empezamos contigo, Adina?

Adina: Muchas gracias por invitarnos, Matt. Es un placer estar aquí hoy y compartir un poco sobre el sistema P&A. (...) Mi camino hacia el sistema P&A es un poco menos tradicional. Después de graduarme de la Facultad de Derecho de la Universidad de Utah,

me uní al Cuerpo de Paz y regresé a mi país natal, Rumania. Y después de esa experiencia, regresé a los Estados Unidos y cuando surgió una oportunidad en el Centro de Derecho de Discapacidad, que es la Agencia de Protección y Defensa de Utah, presenté mi solicitud y fui invitada a unirme al personal. Eso fue en 2001. De hecho, ayer celebré 25 años.

(...)

Llevo mucho tiempo en el DLC y ha sido un verdadero privilegio pasar la mitad de mi vida aquí.

Matt: Sí, no, eso es genial. Felicidades.

Adina: Gracias.

Matt: Sí, genial. JJ, ¿y tú? ¿Qué te llevó a entrar en el sistema de P&A?

JJ: Sí, una historia similar, solo que sin el trasfondo rumano.

(...)

Pero curiosamente, y saben, de nuevo, Adina y yo somos colegas dentro de la red P&A y yo soy el director ejecutivo en Arizona y no lo sabía, pero ambos comenzamos en 2001. Así que y el mío fue inmediatamente después de la facultad de derecho. Fui a la facultad de derecho con esta idea grandiosa de que podría salvar el mundo como abogado y hacer algún tipo de trabajo de derechos civiles y solicité el puesto en lo que se llamaba el Centro de Arizona para el Derecho de la Discapacidad. Me hicieron ese tipo de pregunta, ¿qué sabes sobre derecho de la discapacidad? Y realmente tenía mucha conexión personal familiar con la discapacidad, diría que discriminación y experiencias basadas en muchos miembros de la familia con los que era cercano.

(...)

Y conseguí el trabajo; espero que esa haya sido una de las preguntas que los convenció de contratarme. Me contrataron como abogada de planta. En noviembre, el 5 de noviembre, cumpliré 25 años. Adina me lleva unos meses de ventaja. Pero sí, llevo 25 años en P&A y no me he arrepentido ni un solo día. Es una gran oportunidad para promover los derechos de las personas con discapacidad y trabajar con gente estupenda como Adina.

Matt: Guau, eso es increíble. ¿ Eres originario de Arizona, JJ?

JJ: Yo... digo que soy nativo. Técnicamente, nací en California, pero fue un año y medio que apenas recuerdo. Así que todos mis recuerdos principales son de Arizona. Crecí en Phoenix y ahora vivo en Tucson , donde llevo 30 años.

Matt: Genial, genial. Entonces, pasando a la razón por la que estamos haciendo estos podcasts, es para elevar la red DD y por qué es importante

(...)

El sistema de servicios para discapacitados de Estados Unidos.

(...)

En tu opinión, JJ, ¿por qué es tan importante la red DD?

JJ: Es decir, en primer lugar , es único porque realmente tenemos un enfoque integral en la discapacidad. Mucha gente en muchos programas diferentes, especialmente los programas federales o creados por ley, a veces se centran en un solo tema o en un programa para esta población, pero la red DD es única porque es como un taburete de tres

patas, pero en Arizona lo llamamos un taburete de cuatro patas porque tenemos dos centros universitarios de excelencia en discapacidades del desarrollo y cada uno de ellos cubre un área diferente. Así que Adina y yo representamos el sistema de protección y defensa, que son los abogados, los defensores que toman esas leyes que fueron creadas para hacerlas cumplir para asegurar que las personas estén libres de abuso y negligencia, libres de discriminación. Y luego tenemos nuestros grupos de uso, nuestros brazos de investigación, las personas que realmente están investigando formas innovadoras en las que podemos avanzar.

(...)

algo así como la comunidad de personas con discapacidad intelectual y del desarrollo (DID). Y luego tenemos nuestro consejo del gobernador en Arizona, que se llama Consejo de Planificación de Discapacidades del Desarrollo de Arizona, antes se llamaba consejo del gobernador en Arizona, que otorga subvenciones y dinero a organizaciones que también están impulsando, ya sea oportunidades de empleo, educación, capacitación, proyectos de toma de decisiones con apoyo. Así que realmente no hay nada igual. Y entonces, cuando veo que estamos bajo ataque, me resisto y digo, de hecho, que debería haber más creación de sistemas como el nuestro, porque realmente tenemos un modelo integral que se asegura de que no solo estamos abogando, sino que también estamos apoyando a través de oportunidades basadas en la investigación y también financiando esos programas realmente innovadores que van a impulsar el movimiento, especialmente para las personas con discapacidades del desarrollo. Esa es mi opinión y estoy totalmente comprometido, y creo que deberíamos celebrar la red de DID.

Matt: Sí, absolutamente. JJ ya lo mencionó, pero Adina, ¿qué hace que los P&A sean una parte tan única e importante de la red federal de DD? Los P& A , al menos en mi experiencia, son un poco diferentes, ¿verdad? Estamos asociados, como dijiste , con la universidad; el consejo de DD suele ser una agencia estatal dependiente del Departamento de Salud, pero los P&A no lo son.

Adina: No. ¿Y qué hace que P&A sea...?

(...)

Los sistemas son únicos e importantes porque existe una autoridad legal especial que nos permite ir a lugares y obtener información a la que otros no pueden.

(...)

Nuestra autorización de acceso nos permite visitar instalaciones y estar donde se encuentran las personas con discapacidad en tiempo real. Estamos presentes, tenemos presencia física. Estamos en los lugares donde las personas viven y transcurren sus vidas. Podemos ver y sentir esos lugares. Estamos donde están las personas. Y gracias a esta autorización de acceso única, podemos ver lo que realmente sucede en tiempo real, no solo lo que se informa en papel. Podemos hablar directamente con las personas con discapacidad y, a veces, podemos abordar los problemas en tiempo real.

(...)

Eso es lo que nos hace únicos, nuestra capacidad de

(...)

generar cambios a través de servicios de defensa basados en la ley, pero (...) realmente en el centro de esto está nuestra autoridad de acceso única.

Matt: Bien. Y otra cosa, y sé que no te envié esta pregunta con anticipación, pero pensándolo bien, los P&A suelen abarcar una población de personas con discapacidad mucho más amplia que un UCEDD o un consejo de DD, ¿verdad? Trabajas con personas con enfermedades mentales y todo tipo de problemas, y tienes muchas fuentes de financiación diferentes. ¿Podrías explicárnoslo un poco, JJ? Quizás te pongamos en un aprieto.

JJ: Claro. Para nada en el momento. Sí, tienes razón. Obviamente recibimos financiación para discapacidades del desarrollo, de la que ya hablamos en la red DD, pero también recibimos otras fuentes de financiación para defender a otras comunidades. Como bien dices, vivimos en un mundo de acrónimos, así que intentaré explicarlos. Tenemos un programa PAMI, que es de protección y defensa para personas con enfermedades mentales. Este proviene de SAMHSA, la Administración de Servicios de Salud Mental y Abuso de Sustancias. Así podemos atender a personas con enfermedades mentales. También tenemos una subvención para lesiones cerebrales traumáticas que nos permite atender a personas con LCT. Y tenemos una serie de nueve subvenciones federales, no solo del Departamento de Salud y Servicios Humanos, ni del Departamento de Educación y la Administración del Seguro Social, todas con la misión de promover los derechos de las personas con discapacidad, pero también de garantizar que las personas estén libres de abuso, negligencia y discriminación. Y como dijo Adina, esa autoridad de acceso proviene de la ley PAD o la ley DD. Pero todos esos programas nos permiten utilizar eso para asegurarnos de que las personas vivan en entornos seguros y maximicen su independencia en la mayor medida posible. Y explicaré más a fondo esa autoridad de acceso. Como dije, es única de nuestra organización. No hay otras organizaciones que tengan eso a nivel federal.

(...)

legalmente

(...)

requisito y capacidad para entrar. Así que literalmente podemos llamar a una puerta. Entonces nos llamas Matt y dices, mi hijo,

(...)

a alguien que está sufriendo abusos en esta residencia, en este centro, podríamos presentarnos sin previo aviso, acceder directamente a las instalaciones y asegurarnos de que esa persona esté libre de abusos y negligencia, tal como lo describió Adina. No existe ninguna otra organización como la nuestra en todo el país ni en los territorios que tenga esa capacidad. Así que tenemos un gran poder. Pero, como dice Spider-Man, creo, un gran poder conlleva una gran responsabilidad. Y sin duda aprovecharemos esa oportunidad para asegurarnos de usar nuestra autoridad de acceso de la mejor manera posible.

Matt: Sí. Y entonces cada estado tiene una P. Bueno, cada estado y territorio atendido por una P y una A. No lo sé, debería saberlo. No sé si cada territorio tiene realmente una P y una A. Supongo que están atendidos por una, pero puede que no tengan una independiente. ¿Es correcto?

Adina: Sí, lo hacen.

Matt: Sí, lo hacen. Vale. Genial. Bueno, ahí lo tienes. Aprendí algo. Debería haberlo sabido.

Adina: 57 de nosotros.

Matt: Guau.

JJ: Sí. Entonces , si Matt o alguien por ahí dice que no hay siete territorios , es porque también hay un centro de derecho para personas con discapacidad nativas americanas. Así que nuestros cálculos no están mal. Son correctos. Pero se creó una entidad P&A para la comunidad nativa americana, principalmente en la región de Fort Corners, que tiene oficinas en Farmington, Nuevo México, y también en Flagstaff, Arizona. Así que hay un total de 57 entidades P&A en este momento.

Matt: Sí. Vaya. Y también, Adina, ¿todos los productores y administradores reciben las nueve fuentes de financiación que mencionó JJ o algunos las reciben y otros no? Es decir, ¿cómo se ve eso?

Adina: Creo que todos ellos tienen los nueve programas principales, pero en nuestro caso, tenemos 10 programas federales en este momento . También tenemos una subvención para vivienda justa, o la entidad privada de aplicación de la ley para el estado de Utah para la ley federal de vivienda justa. Y hemos tenido esta subvención desde 2012. Es una subvención competitiva. Tenemos que volver a solicitarla cada tres años, pero la hemos tenido, como dije, por más de una década, década y media, y hemos estado sirviendo en esa capacidad aquí en el estado.

Matt: Sí. Y me imagino que cada P y A, como UCEDDs y DD Council, tiene su propio sabor único.

¿Qué tipo de problemas mencionaste, Adina, la vivienda? ¿En qué tipo de problemas se centra tu P y A en términos de defensa y actividades comunitarias?

Adina: Ya sabes, Matt, las P y las A en general sirven como vector para la integración comunitaria. Así que El DLC no es una excepción. Todo lo que hacemos aquí se centra en garantizar que las personas con discapacidades puedan vivir sus vidas plenamente en la comunidad. Por lo tanto , nuestra defensa abarca desde la defensa de la educación especial en nombre de los estudiantes con discapacidades en el sistema de escuelas públicas de Utah hasta la investigación de abusos y negligencia en entornos institucionales y en entornos comunitarios,

(...)

Empleo, defensa de los derechos, vivienda justa, protección de los derechos y desarrollo profesional.

(...)

Ya sabes, simplemente acceso y derechos, supongo, ya sabes, acceso a lugares de alojamiento público . Y eso es básicamente, ya sabes, algunos de los programas, no me gusta cómo lo dije, pero creo que tengo un par. Así que.

Matt: Entonces , Jay, ¿qué hay de ti, Jay Jay ? ¿Tu departamento de P&A se centra en temas específicos o es muy similar a lo que hace Adina aquí en Utah?

JJ: Similar. Quiero decir, creo que cada estado es un poco diferente, ya sabes, en términos de cuál podría ser el tema candente o lo que llega a tu línea de admisión. Nuestro problema número uno y número dos o los tres principales problemas rutinariamente son preguntas de atención médica , solicitud de servicios. Eso fue el año pasado, pero generalmente son llamadas de educación especial. Así que manejamos mucha educación especial bajo nuestra subvención DD o principalmente bajo nuestra subvención DD. Y luego hemos recibido muchas llamadas sobre vivienda. Desde después de la COVID, creo que mucha gente está buscando una vivienda estable en Arizona. Nos basamos en gran medida en el hogar y la comunidad. Así que la mayoría de las personas con discapacidades están viviendo en la comunidad, ya sea con miembros de la familia en un hogar grupal o en un entorno independiente. Y entonces creo que el acceso a una vivienda accesible e inclusiva, parece haberse disparado por las nubes. Y, ya sabes, este año también nos estamos enfocando y preparando para las grandes elecciones en el voto. Como asociaciones de personas con discapacidad, contamos con fondos para la votación para asegurarnos de que las personas sepan cómo acceder a las urnas, cómo registrarse para votar y cómo garantizar que puedan presentarse el día de las elecciones, si así lo desean, y obtener las adaptaciones necesarias. Otro tema importante que se avecina este año es la votación. Por eso , como asociaciones de personas con discapacidad, queremos asegurarnos de que la comunidad de personas con discapacidad conozca su derecho al voto.

Matt: Sí. Y sé que votar es muy importante para ti, Adina. Tienes un gran equipo trabajando en eso aquí en Utah.

Adina: Así es. Y este año ya hemos empezado a viajar a zonas remotas del estado para garantizar que los centros de votación sean accesibles y que las personas con discapacidad puedan emitir un voto independiente y confidencial.

Matt: Sí. Sí. Entonces, una de las cosas que creo que hace que estas, ya sabes, estamos hablando de una conversación sistémica muy amplia aquí, pero a veces ayuda contar una historia específica, ¿verdad?, sobre algo que tu P y A ha hecho que ha tenido un gran impacto. Tal vez empiece contigo, Adina. ¿Puedes describir un proyecto específico en el que hayas trabajado a lo largo de tu carrera en el P y A que haya tenido un impacto medible en la comunidad de personas con discapacidad aquí en Utah?

Adina: Oh, creo que es muy difícil elegir solo uno.

Matt: Sí. Oh, absolutamente.

Adina: Para mí específicamente, creo que, ya sabes, comenzar el proyecto de Protección y Defensa (...) para personas con lesiones cerebrales traumáticas me dio la oportunidad de (...) comenzar, ya sabes, en primer lugar, un nuevo programa desde la Zona Cero y construirlo . (...) Y esa experiencia fue, para mí, (...) especialmente impactante porque me permitió comprender mejor las necesidades legales únicas de esta comunidad y desarrollar formas creativas de abordar esas necesidades a través de la defensa y el apoyo.

(...)

Así que eso es algo que hice al principio de mi carrera y de lo que estoy muy orgulloso . Y creo que ha sido un programa exitoso aquí en el DLC . En cuanto a la agencia en su conjunto, creo que, de nuevo, sería muy difícil elegir, pero creo que nuestro trabajo de integración comunitaria ha ganado en complejidad e impacto en los últimos 10 años, diría yo.

(...)

Creo que hemos invertido muchos recursos y energía en garantizar que las personas con discapacidad vivan en entornos integrados. Lo hemos logrado mediante un trabajo legal sistémico, una importante demanda colectiva que resolvimos con éxito y que permitió que 400 personas se reintegraran a la comunidad tras abandonar las instituciones. Pero también hemos utilizado otras herramientas a nuestro alcance, como políticas públicas, capacitación y educación, para ayudar a los habitantes de Utah con discapacidad a vivir de forma independiente.

Matt: Sí, sí, absolutamente. Y diría que tienen un equipo de políticas públicas increíble. Hacen un trabajo increíble durante la sesión aquí y es un privilegio trabajar con ellos. Han tenido un gran impacto. Y también diré, personalmente, que me alegra que hayas mencionado el tema de la lesión cerebral traumática (LCT). Como persona con LCT , estoy agradecido por el trabajo que hacen en esa área porque a menudo se pasa por alto, así que gracias . (...) Entonces, JJ, ¿qué hay de ti? ¿Cuál es un proyecto específico en el que has trabajado allí en Arizona a lo largo de tu carrera que, de nuevo, haya tenido un impacto medible en la comunidad de allí?

JJ: Sí, como dijo Adina, quiero decir, hay tanto, ¿verdad? Quiero decir, ambos hemos estado en las agencias durante 25 años. Así que elegir uno o voy a elegir dos. Sí. Uno personalmente para mí, cuando solía ser mucho más profesional, estuve involucrado en (...) litigio contra una cadena local de cines para asegurar que se proporcionaran sistemas de subtitulado y también sistemas de audiodescripción tanto para personas sordas como para personas ciegas y llegó hasta el Noveno Circuito. Así que como joven abogado, llegar al Noveno Circuito para argumentar un caso tan importante fue realmente impresionante, aterrador, muchas emociones y prevalecer y tener un fallo del Noveno Circuito que diga que el subtitulado y la audiodescripción son ayudas y servicios auxiliares que los cines deben proporcionar, que fue la primera decisión de los tribunales de circuito (...) sigue siendo una de las cosas de las que estoy más orgulloso. Sentimos que era un gran caso para llevar. No pensábamos que la industria del cine nos iba a desafiar tanto, pero al final prevalecimos y ahora sabemos, al menos con certeza en Arizona y debería ser en todo el país a estas alturas, que se deben proporcionar sistemas de subtítulos junto con la audiodescripción cuando esté disponible. De nuevo, trato de señalarles eso a mis hijos tanto como sea posible, que oye, tu papá hacía eso a veces cuando no piensan que papá es genial, (...) Trato de señalar esas cosas . (...) Para nuestra agencia, creo que un éxito reciente, especialmente en Arizona, nuestras dinámicas aquí a veces están un poco atrasadas en cosas como la tutela. Y así que la tutela en Arizona es como el valor

predeterminado. Al tener un hijo de 19 años , sé que oímos hablar de la tutela casi desde que a nuestro hijo menor le diagnosticaron. (...) Así que trabajar con el consejo de nuestro gobernador, la financiación y el apoyo de nuestro consejo de gobernador para lograr que se aprobara la toma de decisiones apoyada, que es una alternativa a la tutela, en Arizona fue un gran logro. Y ahora estamos con nuestro hijo, o como usted dijo, en el sur de Arizona, con un manual de opciones legales que describe no solo la toma de decisiones con apoyo, sino también todas las alternativas a la tutela. Y creo que fue una gran victoria, algo de lo que en Arizona deberíamos estar muy orgullosos. Y ahora estábamos brindando, ya saben, alternativas que tal vez antes no se discutían. Y estamos tratando de hacer llegar esto a las escuelas, a los coordinadores de apoyo, a todos aquellos que, como dije, suelen considerar la tutela por defecto, para que entiendan que hay opciones y que los niños con discapacidades no tienen que pensar automáticamente solo en la tutela, o que a esos padres se les darán opciones para explorar para sus hijos para que puedan mantener la mayor independencia posible. Así que ese es un éxito reciente del que estoy realmente orgulloso , no solo por la participación de nuestra agencia, sino por la colaboración con nuestra red de DD, y también por la capacidad de saber que esto tendrá un impacto duradero en los habitantes de Arizona con discapacidades.

Matt: Sí, absolutamente. Y sí, la toma de decisiones con apoyo es increíblemente importante. Sé que Adina, ustedes estuvieron involucrados en eso aquí en el estado de Utah hace poco. Así que...

Adina: Y, al igual que JJ, estamos muy agradecidos por nuestra colaboración con la red DD aquí en el estado, que hizo posible la toma de decisiones con apoyo. Nos ha llevado algunos años, pero logramos aprobar esa legislación y ahora la toma de decisiones con apoyo está disponible para nuestra comunidad.

Matt: Sí, absolutamente. Así que vamos a dramatizar un poco por un momento.

(...)

Entonces, quiero decir, me imagino que la mayoría de las personas que escuchan esto entienden esto, pero creo que es bueno, quiero decir, dado el estado actual de los Estados

Unidos,(...) ¿cuál ve usted que es la mayor amenaza existencial para la red DD? ¿Y qué pasa si desaparece? ¿Y quién podría llenar los vacíos para la PNA? Quiero decir, usted proporciona un servicio tan valioso para una población que a menudo no tiene los recursos para contratar(...) sus propios abogados privados y cosas por el estilo. Quiero decir,

(...)

¿Cuáles son esas amenazas? ¿Y qué pasaría si desaparecieran? ¿O simplemente dejarían un gran vacío?

(...)

No lo sé, Adina, ¿quieres responder esa primero? Sé que es una pregunta importante.

Adina: Creo que, si desapareciéramos, el impacto no sería sutil; dejaría un gran vacío en la forma en que se apoya y protege a las personas con discapacidades del desarrollo. Y como dije, con la desaparición de PNA, creo que habría mucha menos supervisión, protección y una agencia de defensa como la nuestra ya no tendría autoridad para entrar en las instalaciones, revisar los expedientes, hablar con las personas con discapacidad e investigar sus inquietudes. (...) Eso significa, básicamente, menos ojos en los lugares donde las personas pueden estar en riesgo y mucho más difícil descubrir posibles abusos, negligencias o violaciones de derechos, algo que PNA hace habitualmente.

Matt: Sí, bueno, y eso es ese es un problema enorme, especialmente aquí en el estado de Utah, de hecho anoche di una conferencia sobre la historia de la institucionalización. Y la gente no entiende que detrás de esas puertas cerradas que,

(...)

Sí, pueden pasar muchas cosas y creo que PNA realmente proporciona esa protección para garantizar la seguridad de las personas dentro de esos entornos institucionales. O sea, no sé, ¿tienen un sistema ICF grande en Arizona, JJ, o es principalmente hCBS allí?

JJ: Se trata principalmente de H, ya sabes, servicios basados en el hogar y la comunidad . Y en ese sentido, tenemos suerte. Pero también diría que el impulso para aumentar las camas en nuestro hospital estatal está actualmente en la legislatura este año. Sí, hay un movimiento para volver a eso. Y me asusta, como sabes, el director de la PNA, quiero decir, la mentalidad de "fuera de la vista", no estamos tan lejos de esos días. Y (...) asusta pensar que todavía hay un movimiento por ese modelo cuando mostramos y tenemos estadísticas y estás haciendo presentaciones que muestran que esa no era la solución. Y con la inversión adecuada en los servicios basados en el hogar y la comunidad , servicios integrales, las personas con diversas discapacidades pueden tener éxito en la comunidad con el apoyo adecuado. Así que la parte de la pregunta que Adina, yo, Dina respondió parte de ella. Y luego dejó la de quién es la mayor amenaza o cuál podría ser la mayor amenaza que existe. Sí, supongo que la tomaré porque soy de Arizona.

(...)

Es decir, la realidad es, y lo digo yo, que somos una organización no partidista. Pero la realidad ahora mismo es que el presupuesto actual del presidente tiene, como usted dijo, un presupuesto a cero.

(...)

Cero, eso significa que no hay financiación alguna. Los programas y la red de discapacidades del desarrollo no existen sin ese tercer pilar. Y entonces piensas que si quitas un pilar, no tiene apoyo. Claro, la financiación de la PNA para el programa PAD está ahí. Pero de nuevo, solo podemos funcionar hasta cierto punto, necesitamos a nuestros socios. Y entonces (...) esa es la verdadera amenaza ahora mismo. Así que esto es por segundo año consecutivo. Y de nuevo, tanto Adina como yo hemos compartido, llevamos aquí 25 años. No recuerdo una época y tal vez lo olvidé a propósito, pero Dina, corrígeme si me equivoco. No recuerdo una época en la que viéramos ceros en el presupuesto de un

presidente para ninguno de nuestros programas. Y entonces , como mencionaste, o preguntaste antes, tenemos otros programas además del programa DD que tienen ceros al lado, ya sabes, (...) así que y luego también tenemos un recorte del 70% en otro programa que se está proponiendo. La verdad es que esa es nuestra mayor amenaza en este momento. (...) Saben, tuvimos suerte, no suerte, pero trabajamos muy duro . Y creo que es a través de la educación y esfuerzos como este para difundir a la comunidad lo que hacemos, la importancia de nuestras asociaciones, la importancia de todos estos servicios para discapacitados que existen en nuestros dos estados, para asegurarnos de que el personal de asignaciones tanto en la Cámara de Representantes como en el Senado nos financió para 26.

(...)

De nuevo, en el 27 , vemos un presupuesto que es el mismo. Parece que hay un recorte en el ritmo. Así que la realidad es que la amenaza a nuestra financiación existe de nuevo. Y por eso necesitamos oyentes, necesitamos que la comunidad se movilice y diga: estas son las cosas que perdemos si no existen. Y, saben, repetiré todo lo que dijo Adina, pero lo dijo de forma excelente. ¿Qué desaparece si no existimos y retrocedemos? No solo un año, ya saben, si se pierde la financiación durante un año, no es un año que ralentice todo un movimiento. Y la supervisión, la capacidad de asegurar que las personas estén seguras y en la comunidad a la que pertenecen.

(...)

Podría ausentarse por no mucho más de un año. Y eso es lo que me preocupa .

Adina: No podría estar de acuerdo con Con JJ más. Creo que, ya sabes, sin la red DD, estaríamos retrocediendo hacia un mayor aislamiento, menos protecciones y menos oportunidades para que las personas con discapacidades vivan en la comunidad.

Matt: Así que , partiendo de eso, y de nuevo, sé que esta no es una de las preguntas, pero creo que es relevante.

(...)

¿De dónde viene este impulso hacia un mayor aislamiento e institucionalización? Y (...) no, creo que desde la perspectiva de la UCEDD, donde trabajo, lo vemos de cierta manera, pero tengo curiosidad desde una perspectiva de la PNA. (...) Sí. ¿Dónde está eso? ¿La gente simplemente lo ha olvidado? Es decir, ¿por qué estamos viendo un movimiento hacia un mayor aislamiento nuevamente?

(...)

Sé que te estoy poniendo en un aprieto con eso.

JJ: Sin duda existen movimientos de diversos grupos, grupos familiares, instituciones que tienen esto como su agenda, pero estoy tratando de llegar a la

(...)

Como, no sé cuál es la raíz, ¿verdad? Como, para mí, pero repito, he trabajado en este espacio durante 25 años. Y he visto las horribles condiciones de vida, el, (...) lo que la gente, el abuso que ha ocurrido, todavía lo vemos, ¿verdad? Sí. Y entonces no estoy seguro de si la gente que impulsa esto, y repito, no sé quién

(...)

Es consciente de lo malo que es eso, ¿verdad? Creo que es aterrador pensar que queremos retroceder después de años de realmente

(...)

Descubriendo lo que sucedía en las instituciones, (...) mostrando que hay modelos de éxito. (...) Y que deberíamos mantener ese impulso . (...) Sí. Lo sé como padre de un joven de 19 años que ha sido educado en gran parte en un modelo de inclusión. (...) El éxito que ha surgido de que mi hijo haya sido educado como sus iguales, en lugar de estar separado o en un aula especial. Ha aprendido normas sociales. Ha hecho amistades que de otra manera no habría hecho. Es decir, hay tantas ventajas que ha obtenido a través de un nuevo sistema educativo que no existía hace años. Y sus oportunidades, no solo de empleo, sino también de vivienda, etcétera, son las que incluso algunos miembros de mi familia tal vez no tuvieron cuando eran jóvenes. Así que no sé por qué queremos retroceder cuando hay tantos avances que hemos logrado, ya sabes, ahora, pero lo único que puedo pensar es que tenemos que hacerlo mejor. Realmente tenemos que hacerlo mejor por nuestras comunidades.

Matt: Sí

Adina: Y creo que podemos educar mejor a nuestras comunidades y hacer un mejor trabajo en,

(...)

Ya saben, simplemente les presento los resultados de nuestra labor de defensa y las conclusiones de nuestras investigaciones, así como las horribles condiciones que aún sufren algunas personas. A veces, cuando la gente piensa en abuso y negligencia, recuerda Willowbrook, hace 60 años. Eso ya no es una realidad. Pero les puedo asegurar que hay muchas instalaciones aquí en Utah que no están lejos de esas condiciones.

Matt: Sí. Sí. Bueno, y, y sí, es tan confuso porque sabemos que desde una perspectiva económica, no tiene sentido. Es más caro. (...) Es más arriesgado . Quiero decir, es, sí, en fin, es desconcertante. Realmente es desconcertante. Entonces, volviendo al tema de las preguntas que tenía. Entonces, ¿cómo pueden las personas que nos escuchan involucrarse más en la defensa de los PNA y otros programas relacionados con la discapacidad?

(...)

Adina, ¿quieres tomar esa?

Adina: Solo tienes que unirte a nuestra lista de correo, ya sabes, entrar en nuestra página web para estar al día, seguirnos en las redes sociales, (...) ya sabes, escribirnos, venir a nuestros eventos y estar en contacto con nosotros.

Matt: Yo diría que su organización nacional, NDRN, la Red Nacional de Derechos de las Personas con Discapacidad, ha hecho un trabajo increíble difundiendo información y movilizando la defensa de los derechos, creo.

(...)

Realmente lo ha hecho.

JJ: Y solo agregaré, y saben, para aquellos que están más involucrados políticamente, es, es hablar con su , su Congreso, sus congresistas, sus representantes sobre el impacto positivo que han tenido, o que, ya saben, la PNA de Utah o la PNA de Arizona ha tenido en su vida, en la vida de su hijo. Esa narración es realmente impactante . Porque creo que durante años, ya saben, (...) hemos trabajado aquí para, y siempre, oh, Dios mío, acabamos de identificar un par de historias de éxito, pero hay literalmente cientos y miles de historias de éxito que salen de nuestras oficinas, ya saben, anualmente, que necesitan ser celebradas. Así que solo diría, sí, involúcrense de cualquier manera que sientan que pueden. Pero compartir historias con sus funcionarios electos es importante. Porque como dije antes, ellos son los que van a aprobar un presupuesto que tiene fondos para los UCEDD, para las PNA. Y así decir, oye, si esto desapareciera, mi hijo no tendría acceso a ese dispositivo OCCOM. O si esto desapareciera, yo no estaría empleado por, ya sabes, este empleador. Así que Mira fijamente , comparte tus historias. Creo que realmente necesitamos movilizarnos de esa manera, porque si no lo hacemos, estos programas podrían desaparecer. Eso es lo único que añadiría; creo que la respuesta de Adina fue

excelente. Pero yo diría que si la gente está motivada y quiere hacerlo, involucrarse en ese proceso tiene un impacto real . Y ahora más que nunca.

Matt: Sí, es fundamental humanizar estos temas. A menudo, incluso en esta conversación que estamos teniendo, hablamos de grandes sistemas y cosas por el estilo. Pero creo que los responsables políticos responden muy bien a esa conexión personal, a que alguien cuente su historia y cómo eso cambió su vida. En mi opinión, no hay nada que pueda reemplazar eso.

(...)

Me gusta terminar el podcast haciéndoles dos preguntas a todos nuestros invitados. Una es para conocerlos un poco mejor, y la otra, creo, para inspirar a algunos de los oyentes. Así que, Adina, voy a empezar contigo. ¿Qué te motiva a hacer este trabajo? ¿Por qué haces lo que haces? No es fácil. Es difícil. Es decir, ¿por qué te levantas cada día, vienes y haces este trabajo?

Adina: Por eso me encanta, porque es difícil.

(...)

Hay varios factores que me motivan a hacer este trabajo. Y creo que

(...)

Primero y lo más importante es que tengo la oportunidad de trabajar con un grupo de personas extraordinarias. Y no solo aquí en Utah, sino a nivel nacional, tengo la oportunidad de trabajar con JJ y mis colegas en todo el país. (...) Personas que están profundamente comprometidas con mejorar la vida de las personas con discapacidades . (...) Y luego, ya saben, segundo, saber que somos la única agencia en el estado de Utah

que actúa como organismo de control (...) para los derechos de las personas con discapacidades, conlleva un fuerte sentido de responsabilidad.

(...)

Esa combinación, para mí, hace que este trabajo se sienta realmente importante y significativo, y verdaderamente capaz de generar un impacto duradero.

Matt: Sí. Entonces, cuando voy a hacer una pregunta de seguimiento a eso y puedes decir que no quiero responder a esto o no. Cuando estabas en la facultad de derecho, ¿estudiaste derecho de discapacidad? ¿Era esta un área en la que pensabas especializarte?

Adina: No lo hice.

Matt: De acuerdo.

(...)

Entonces, ¿qué te impulsó a entrar en el mundo de la discapacidad, Adina?

Adina: Fue una oportunidad que aproveché desde el principio. Como dijo JJ, siempre he tenido una conexión personal con la discapacidad. Pensaba dedicarme al derecho ambiental el resto de mi vida. Pero cuando me uní al DLC, supe que sería más que un trabajo. Sería una vocación, un lugar al que iría cada día con el deseo de dar lo mejor de mí en mi trabajo y en mi comunidad.

Matt: Sí. Bueno, y es un lugar donde se puede ver una diferencia medible. (...) No siempre es el caso en el derecho ambiental. (...) Tener una hija que es abogada ambientalista.

Adina: Yo también quería salvar el mundo.

Matt: Sí. Bueno, tú lo estás haciendo. Sigues haciéndolo. Entonces, JJ, ¿y tú? ¿Qué te motiva a hacer este trabajo? ¿Por qué te levantas y vienes, vienes y haces lo que haces?

JJ: Sí. Bueno, la respuesta más fácil es simplemente decir lo mismo que dijo Adina, pero estoy seguro de que eso no da mucho tiempo en antena. Así que...

(...)

Voy a ir un poco diferente. Quiero decir, ya saben, compartí antes que tengo un hijo de 19 años con una discapacidad. Así que en este punto, no solo es una pasión personal , sino también profesional, ver a mi hijo viviendo el trabajo de nuestra agencia. Bien. Así que hablé de su trayectoria. Pasó por programas de intervención temprana a educación especial y ahora está entrando en programas de rehabilitación vocacional, (...) ver las oportunidades que ha obtenido han sido creadas en gran medida por P y A, ya saben, el pensamiento de que nunca estará en una institución debido a la defensa y el trabajo que el sistema de P y A ha hecho realmente me motiva no solo como padre, sino como líder en esta organización.

(...)

Adina es increíble. Quiero decir, trabajar con ella es un placer, y creo que ese es también el poder de la red. Este trabajo puede ser muy duro y difícil , y lo ha sido más de lo habitual en los últimos dos años. Pero cuando ves a tus compañeros a tu alrededor y Adina aún puede sonreír, ¿por qué no puedo yo? ¿Por qué no podemos apoyarnos mutuamente durante estos tiempos difíciles? Así que estoy motivada para seguir adelante porque sé que otros están conmigo, y ese es el poder de la red. Y creo que hablo en nombre de los UCEDD también: cuando puedes llamar a alguien por su nombre a su teléfono celular personal para obtener, a veces, solo para compartir una experiencia, ¿esto está sucediendo en tu

estado? o ¿puedes creer que estoy pasando por esto? Eso nos ayuda a seguir adelante. Y ese es otro poder indirecto de la red de DD.

(...)

¿Y por qué hago lo que hago? Sabes, tuve esa idea grandiosa, como dijo Adina, de que había salvado el mundo, pero sé que aún puedo ayudar a la gente y no hay muchos trabajos donde puedas marcar la diferencia literalmente todos los días. (...) Sabes, siempre cuento esta historia sobre mi hijo mayor. Me preguntó cuando creo que tenía siete u ocho años: "¿Es divertido tu trabajo?" (...) Y le dije: "Tienes mucho que aprender, los trabajos no son divertidos". Pero lo que sí le dije es: "Me encanta mi trabajo". Y él... él es Tengo 20 años , casi 22. Y supongo que, durante toda mi carrera de 25 años, siempre he amado mi trabajo. Y nunca me he acostado pensando que lo que hago es... Está mal. Y no creo que mucha gente tenga la oportunidad de sentir que su trabajo marca la diferencia, que pueden irse a la cama sin preocupaciones. Claro, hay mucho estrés. Nunca me he sentido culpable por lo que hago, porque sé que lo que hago ayuda. Y así me criaron. Mi familia me inculcó que debemos progresar , mejorar las cosas para la próxima generación. Y eso es lo que espero que estemos haciendo aquí en Arizona.

(...)

Ahora, en este mundo, me dedico a elogiar a todos porque los demás son quienes hacen el trabajo duro. Simplemente participo en podcasts como este y digo lo genial que es mi equipo. Pero, de nuevo, no podría pedir una mejor trayectoria profesional hasta el momento. (...) Y realmente agradezco la oportunidad de compartirla y de estar con mis compañeros tan a menudo como me sea posible.

Matt: Sí, absolutamente. Así que , haciéndote una pregunta similar, solo por curiosidad, ¿estudiaste derecho de la discapacidad en la facultad de derecho?

JJ: No lo hice. Así que estamos en desacuerdo, Adina, estudié derecho laboral, estudié derecho de derechos civiles. Elegí materias en las que sabía que iba a trabajar en esa área

específica. Pero como dije antes, fue una pregunta que me hicieron. Y pensé que probablemente reprobé la entrevista cuando dije que no había estudiado derecho de discapacidad. Pero tenía un abuelo en silla de ruedas que había perdido la capacidad de hablar. Y experimenté la discriminación de primera mano al tratar de negociar un acuerdo para un auto para él porque no lo escuchaban debido a que su habla no era clara. O tenía un tío con esquizofrenia que, ya sabes, necesitaba acceso a servicios, ya sea empleo o vivienda. Así que cuando reflexioné sobre ello, sabes, había estudiado derecho de discapacidad, pero era más bien derecho práctico antes incluso de entrar a la facultad de derecho. Sí. Y entonces sabía que había mucho potencial en ese ámbito. Y por eso nunca me he arrepentido de haber enfocado toda mi carrera legal en el derecho de discapacidad. Como ya he dicho, abarco todas las áreas del derecho: sanidad, vivienda, empleo, educación... Piensen en su vida, el derecho de la discapacidad también influye en ello. Por eso, cuando recluto personal o hablo con pasantes , les digo que no hay mejor campo para quienes desean marcar la diferencia y tener experiencia en todas las ramas del derecho.

(...)

Así que no me arrepiento. Ojalá lo hubiera aceptado, porque habría tenido un mejor comienzo. Pero tuve un excelente primer supervisor que me formó muy bien. rapidito . Así que me dio un curso rápido fuera de la facultad de derecho.

Matt: Sí. Bueno , estoy aprendiendo muchísimo de ti. Y esto es increíble .

(...)

Tengo curiosidad, y repito, esta no es una pregunta que yo haya planteado, sino algo que surgió mientras hablaban . Me refiero a, ¿cuántos de los abogados que contratan tienen formación jurídica? ¿O es algo que contratan personas talentosas y capacitadas que aprenden sobre la marcha? Y saben, supongo que mi principal motivación para preguntar esto es tal vez educar a las personas interesadas en esta área. ¿Es necesario tener esa formación? ¿O es algo que se puede aprender en el trabajo, como hicieron ustedes dos? Parece que sí.

Adina: Para nosotros, creo que son ambas cosas.

Creo que lo más importante es tener pasión por (...) las personas con discapacidades,

(...)

Derechos a vivir en la comunidad y el deseo de hacer del mundo un lugar mejor para las personas con discapacidad. Por eso creo que eso es primordial para nosotros.

Matt: Sí.

JJ: Estoy de acuerdo. Es decir, creo que también buscamos personas que entiendan lo que significa estar orientado a una misión.

Matt: Sí.

JJ: Muchas veces, cuando vas a la facultad de derecho, contraes una gran deuda, mucha más de la que yo contraje. No sé cuántos préstamos estudiantiles contrajo Dina, pero la cantidad de préstamos estudiantiles con los que salen los estudiantes de derecho es enorme. Y es difícil reclutar cuando sales con esa cantidad, pero realmente los convencemos de esta organización con una misión clara, agencia, agentes de cambio, etcétera. La voluntad de aprender es enorme, e incluso si no estudiaste derecho de discapacidad, como dije, si tienes derecho laboral, procedimientos civiles, imprescindible, si tienes procedimiento administrativo y algunos otros que se adaptan bien a las áreas, eso es lo que buscamos. Algunos de nuestros abogados más exitosos no llegaron con experiencia en derecho de discapacidad, pero tienen esas habilidades y también ese deseo de aprender en esa combinación . Entendiendo que vienen aquí por una razón. No van a...

(...)

Enriquecerse en un año, pero con una gran experiencia. Además, podrán disfrutar de una buena vida, un poco diferente a la de sus compañeros del bufete, pero sin duda seguirán siendo abogados y ejerciendo a diario. Así que... no es un requisito, pero sí buscamos habilidades transferibles y compromiso con nuestra misión.

Matt: Sí. Bueno, gracias por seguirme la corriente . (...) Dina, ¿quieres añadir algo ahí?

Adina: Sí, solo quería añadir que la mayoría de nuestros abogados tienen una conexión personal con la discapacidad. Tienen un familiar o han experimentado la discapacidad ellos mismos. Y creo que esa conexión personal realmente marca la diferencia en su deseo de defender a las personas con discapacidad. Y, como dije, de hacer de nuestra comunidad un lugar más acogedor para ellas.

Matt: Sí. Sí. Y estoy de acuerdo. Es decir, es lo mismo en el trabajo que hacemos en USEDS. Diría que (...) el 85, 90% de las personas que tenemos tienen alguna conexión personal con ello. Y eso realmente creo que es muy importante para comprender los problemas. Así que sí. Última pregunta.

(...)

Hicimos esta pregunta porque una de las razones por las que creamos la revista fue para crear una revista accesible que incluyera a personas con discapacidades en el proceso de revisión y para ser más inclusivos en la forma en que difundimos la investigación y todo lo demás.

(...)

Por eso me gusta preguntarles a todos nuestros invitados: ¿qué es lo que han estado haciendo para que su trabajo sea más inclusivo y accesible? ¿Y por qué no empezamos contigo, JJ?

JJ: Claro.(...) Dios,

(...)

muchas cosas diferentes. Una de las

(...)

Supongo que el lenguaje sencillo es importante. Sabes, has hecho muchas preguntas sobre leyes o temas legales. A veces nos enfrascamos en la conversación y la jerga legal, y tratamos de transmitir el material en un lenguaje sencillo y luego en formatos alternativos, uno de los cuales podrían ser videos. Parece que todo el mundo está aprendiendo algo de YouTube, y lo mismo ocurre con la ley. Así que intentamos producir varios videos sobre discriminación por discapacidad o derechos de las personas con discapacidad, pero en un formato de video mucho más corto y accesible, ya sabes, esos videos incluyen audiodescripción, subtítulos y lenguaje de señas incorporado. Así que todas las comunidades pueden acceder a ellos. Quieren aprender sobre sus derechos en la reunión de educación especial. Pueden ver un video al respecto. Repito, llevo aquí 25 años. Solíamos publicar una guía de educación especial de 50 páginas. Y ahora puedes ver varios videos dependiendo del tema. Así que creo que realmente hemos intentado enfatizar eso. Y lo último que podría no parecer

(...)

súper accesible, pero estamos tratando de hacerlo accesible, porque también sabemos que la gente está consumiendo información aquí, estando en varias plataformas de redes sociales.(...) Estaba convencido de que Instagram es el camino a seguir y vi mucho tráfico en nuestra página de Instagram con reels cortos, de nuevo, tratando de asegurarnos de que sigan siendo inclusivos, pero atrayendo a la gente(...) no solo a la organización, sino también a eventos o capacitaciones, etc., a través de diferentes maneras además de, ya sabes, solo correos electrónicos o, ya sabes, suscribirse a la lista de correo. Así que tratando de ser accesible en un espacio donde la comunidad está recibiendo su

información y luego realmente salir. Esa es la otra cosa que diría es que puedes hacerlo desde tu computadora. Claro. Nos estamos uniendo a ustedes a través de Zoom hoy, pero aún tienes que salir. Y especialmente con algunas de nuestras comunidades rurales más remotas(...) y subrepresentadas, aún tienes que mostrar tu rostro y establecer una fuerte representación. Entonces la accesibilidad también viene con asegurarnos de que sepan quién eres. Así que esas son algunas de las cosas que estamos haciendo aquí en Arizona.

Matt: Bueno, y esa parte presencial es increíblemente importante, especialmente aquí en el Oeste rural, donde, ya sabes, a veces es difícil generar confianza con algunas de esas comunidades rurales. Así que, nos aseguraremos de agregar tus enlaces a redes sociales en las notas del programa y todo para que la gente pueda encontrarte. Y sí, eso es increíble. Entonces , Adina, ¿y tú? ¿Qué es algo que has estado haciendo en el DLC para que tu trabajo sea más inclusivo y accesible?

Adina: Creo que JJ lo ha cubierto de forma maravillosa. Creo que hemos hecho, ya sabes, muchas de esas cosas. Pero una cosa que me gustaría destacar es (...) nuestra,

(...)

Hemos intentado crear un entorno laboral más inclusivo y accesible, fomentando una cultura de trabajo que valora tanto la profesionalidad como la flexibilidad. En DLC, la profesionalidad y la responsabilidad son valores fundamentales de nuestra forma de trabajar. Además, hemos incorporado intencionadamente un componente de flexibilidad que permite a las personas con diferentes necesidades y capacidades trabajar, cuidar de sus familias y, al mismo tiempo, tener la oportunidad de contribuir a este trabajo. Creo que este equilibrio ha contribuido a crear un entorno más inclusivo , especialmente para el personal que, de otro modo, podría encontrar obstáculos para su plena participación en el lugar de trabajo.

Matt: Sí. Sí, no, y no podría estar más de acuerdo con eso. Creo que muchas personas con discapacidad tienen dificultades en el lugar de trabajo debido a la falta de accesibilidad , de flexibilidad, (...) y cómo se organiza la jornada laboral. Y a menudo es simplemente, (...) me gusta llamarlo una crisis de creatividad del empleador, (...) pero es muy importante

tener esa flexibilidad incorporada para satisfacer las necesidades de todos. Así que gracias. Gracias por compartir eso. ¿Alguna última reflexión antes de terminar aquí?

Adina: Si quisieran una última reflexión, solo quiero agradecer a la comunidad, especialmente a la comunidad legal aquí en Utah, por el gran apoyo que nos han brindado. Han demostrado su apoyo de maneras increíbles y han respaldado nuestra labor.

(...)

Y especialmente durante este año, ya saben, estos dos últimos años que han sido increíblemente diferentes para nuestro personal.

Matt: Sí, bueno, y quiero decir, tengo el privilegio de formar parte del Consejo Directivo del Centro de Derecho para Personas con Discapacidad aquí, y su trabajo con todos sus asuntos legales y justicia para todos, la ACLU y todos los demás, ha sido increíble ver cómo las comunidades se unen. Así que sí, estoy totalmente de acuerdo. Sí.

Adina: Estoy muy agradecida con nuestra comunidad que, al presentarse y donar tiempo y dinero, está enviando un mensaje muy claro: no están apoyando a una organización sin fines de lucro más, sino que están apoyando el acceso a la justicia para las personas con discapacidades en nuestra comunidad.

Matt: Sí,

(...)

Absolutamente. Absolutamente. Ambos han sido muy amables con su tiempo y les agradecemos mucho su presencia. Muchas gracias.

(...)

Quiero agradecer a JJ y Adina por acompañarme hoy. Espero que hayan aprendido tanto como yo a través de esa conversación. (...) Y de nuevo, es solo...

(...)

Es extraordinario conocer y conversar con estas personas que realmente están marcando la diferencia en sus respectivos estados. En fin, espero que lo hayan disfrutado. (...) Hoy quiero agradecer a nuestra editora gerente y productora de podcasts, Alex Shewal, por su arduo trabajo para que el podcast y la revista salieran a la luz.

(...)

También queremos agradecer a USU UCEDD por su apoyo financiero y en especie para el podcast y la revista. La revista también recibe apoyo de las bibliotecas y el repositorio digital de USU, y estamos agradecidos por sus continuos esfuerzos para difundir nuestro trabajo. Como mencioné antes , bueno, creo que no lo hice, pero no importa. Suscríbanse a nuestro podcast dondequiera que escuchen sus podcasts, déjennos una calificación y una reseña, y compartan estos podcasts con sus colegas, amigos y familiares . Cuanto más lo compartamos y lo difundamos, más personas serán conscientes de la importancia del trabajo que hacemos en la red DD. Así que los animo a visitar el sitio web de DDNJ y leer el último número sobre la importancia y el impacto de la red DD. Muchas gracias por sintonizarnos. Sigan con el buen trabajo. Están marcando la diferencia. Queremos que sepan que lo que hacen importa. Estén atentos a nuestro próximo episodio y nos vemos la próxima vez.